



دولة فلسطين

التقرير السنوي

لهيئة التدريب العسكري لقوى الأمن

2022





الرئيس الشهيد الرمز ياسر عرفات
(أبو عمار)



فخامة السيد الرئيس محمود عباس
(أبو مازن)



فخامة السيد الرئيس محمود عباس
(ابو مازن)
حفظه الله



دولة رئيس الوزراء
الدكتور محمد اشتية
حفظه الله



معالي وزير الداخلية
سيادة اللواء زياد هب الريح
حفظه الله



اللواء ركن / محمود هارون

تسلم قيادة الهيئة منذ عام 2021 وحتى الآن .



سيادة اللواء / يونس إبراهيم العاص
تسلم قيادة الهيئة منذ عام 2007
وحتى عام 2010



سيادة اللواء / يوسف علي الحلو
تسلم قيادة الهيئة منذ عام 2012
وحتى عام 2021 .



سيادة اللواء / سميح نصر محمد الناطور
تسلم قيادة الهيئة منذ عام 1994 وحتى
عام 2007



سيادة اللواء / جمعة حسن حمد الله
تسلم قيادة الهيئة منذ عام 2010 وحتى
عام 2012

محتويات التقرير

11	كلمة رئيس هيئة التدريب العسكري
13	هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن
13	رؤية هيئة التدريب العسكري
13	رسالة هيئة التدريب العسكري
13	منطلقات وقيم ومبادئ العمل لهيئة التدريب العسكري
14	منطلقات عمل الهيئة:
14	قيم ومبادئ عمل الهيئة:
15	أهداف وسياسات هيئة التدريب العسكري
	الفصل الأول
17	هيئة التدريب العسكري ... نهج عمل متكامل وتشاركي
	الفصل الثاني
23	البرامج والدورات التدريبية في هيئة التدريب العسكري
24	برنامج التدريب الداخلي
46	التدريب الخارجي
	الفصل الثالث
53	التطوير والبناء المؤسسي
	الفصل الرابع
55	التشبيك وتعزيز العلاقات المحلية والاقليمية والدولية
	الفصل الخامس
63	زيارات - اجتماعات - محاضرات وورشات عمل
74	آراء المتدربين
	الفصل السادس
80	مجالات العمل : البرامج والمشاريع المنجزة (كلياً أو جزئياً)
103	البوابة الإلكترونية وصفحة التواصل الاجتماعي للهيئة
104	الهيئة في الإعلام





كلمة رئيس هيئة التدريب العسكري



تسعى هيئة التدريب العسكري الى تحقيق أهدافها الاستراتيجية من خلال التواصل المستمر مع كافة الجهات ذات العلاقة بخدمة التعليم والتدريب العسكري محلياً وإقليمياً ودولياً، من أجل توفير وتقديم أفضل الخدمات التدريبية، وعملت الهيئة على تنسيق كافة الجهود الرامية الى تحقيق هذه الأهداف وفق رؤيتها بالتميز والإبداع في تقديم خدمة تدريبية تلبي احتياجات كافة أذرع المؤسسة الأمنية في إطار مسؤولياتها وواجباتها.

لهذا قامت الهيئة في مطلع هذا العام 2022 بتحديد التوجه الاستراتيجي الخاص بها والمرتبط كلياً بتوجهات القيادة والخطط القطاعية والوطنية وأجندة السياسات، للبدء بصيانة الأنظمة وآليات العمل وإدخال المعززات التي تدعم هذا التوجه ورؤيتها وبذلت جهوداً حثيثة للبناء والتطوير والتحسين على كافة الأصعدة وكافة المحاور البشرية، والمادية، والمالية، ونجحت الهيئة في تطوير هيكلها التنظيمي ليلبي متطلبات المهام والواجبات المنوطة بها وتنفيذ نهج التدريب الفعال وفق سياسات وإجراءات وآليات ذات جودة عالية كما اضافت الهيئة مجموعة من الوظائف الرئيسية والفرعية وقامت باستحداث دوائر مهمة تلبي متطلبات البرامج والبيئة التدريبية وغيرها.

ستسعى هيئة التدريب خلال الفترة القادمة على تعزيز توجهها الاستراتيجي بفتح الأفق الواسع على كافة المحاور لكي ترتقي الخدمات المقدمة والتي تعكس السعي الدؤوب للهيئة في تحسين خدمة التعليم والتدريب العسكري والأمني والمهني، ولهذا حددنا مجموعة من الأهداف الاستراتيجية التي ترتبط بالمجالات الرئيسية والتحول المنشود بأتمتة ورقمنة كافة العمليات والإجراءات المنفذة في النظامين التدريبي والإداري للهيئة.

شعارنا أن نحمل الأمانة ونعمل معاً بهدف ارتقاء كافة الخدمات المقدمة، والهادفة الى تحقيق أعلى مستوى من الأداء لأبناء المؤسسة الأمنية في الميدان، وتحقيق رؤية الهيئة بالوصول الى الهدف المنشود كهيئة وطنية فلسطينية متميزة.

واخيراً اتقدم بالشكر والتقدير لكافة شركائنا والطواقم التنفيذية من ضباط وصف ضباط وافراد هيئة التدريب العسكري على ما بذلوه من جهد وعمل دؤوب في سبيل تحقيق اهدافنا ورسالتنا

اللواء ركن/ محمود هارون

رئيس هيئة التدريب العسكري



هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن

هي هيئة عسكرية نظامية رسمت سياساتها بناءً على المرسوم الرئاسي لسنة 2007 م بشأن التدريب العسكري والأمني الصادر عن فخامة السيد الرئيس القائد الأعلى لقوى الأمن (بعد الاطلاع على القانون الأساسي المعدل لسنة 2003 م وتعديلاته، وعلى قانون الخدمة في قوى الأمن رقم (8) لسنة 2005 م الذي رسم بما هو آت، بما يخص التعليم والتدريب العسكري والأمني لمنتسبي قوى الأمن الفلسطينية:-

”يتم توحيد التدريب العسكري التأسيسي لكافة منتسبي قوى الأمن الفلسطينية في هيئة التدريب بصفتها الهيئة الوحيدة المسؤولة عن التدريب“.

رؤية هيئة التدريب العسكري:-

تدريب عسكري موحد ومهني ومتميز وكفؤ يعمل وفق توجيهات القيادة الفلسطينية والعقيدة الأمنية.

رسالة هيئة التدريب العسكري:-

هيئة التدريب العسكري تعمل على تقديم خدمة التدريب العسكري بمهنية عالية لتطوير أداء منتسبي الأجهزة الأمنية الفلسطينية لتمكينهم من القيام بواجباتهم ومهامهم لتحقيق الأمن للوطن والمواطن الفلسطيني.

منطلقات وقيم ومبادئ العمل لهيئة التدريب العسكري:-

إن هيئة التدريب تدرك وتتفهم أن قيامها بمهامها وواجباتها ومسؤولياتها الملقاة على عاتقها بكفاءة ومهنية عالية ينعكس سلباً أو إيجاباً على أداء منتسبي المؤسسة الأمنية، وكلما كان أداؤها أكثر كفاءة واحترافاً كان لذلك الأثر البناء والإيجابي في أداء المؤسسة الأمنية .

وعليه فإن هيئة التدريب العسكري تسعى إلى تطبيق منطلقات وقيم ومبادئ عملها للتميز ولأداء مهامها بصورة مهنية وعلى أسس ومنطلقات ومرجعية القوانين والأنظمة المعمول بها في دولة فلسطين.

منطلقات عمل الهيئة:

1. توجيهات القائد الأعلى لقوى الأمن.
2. المرسوم الرئاسي بشأن توحيد التدريب العسكري في هيئة التدريب.
3. التوافق والانسجام مع الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن.
4. الشراكة والتعاون والتنسيق مع كافة المؤسسات ذات العلاقة.
5. الاستجابة للإحتياجات الحقيقية للتدريب في المؤسسة الأمنية.

قيم ومبادئ عمل الهيئة:

1. الولاء والانتماء الوطني.
2. القيادة والعمل بروح الفريق.
3. الإبداع والتميز.
4. المساءلة والشفافية.
5. الشراكة والتعاون.
6. الانضباط.



أهداف وسياسات هيئة التدريب العسكري

الهدف الاستراتيجي:-

تطوير وبناء مؤسسة عسكرية وأمنية قادرة على مواكبة مقتضيات المرحلة، وتلبية احتياجات القطاع الأمني الفلسطيني من التدريب وفق توجيهات القيادة الفلسطينية. وتشكل مثلاً يحتذى به.

السياسات:

1. العمل على وجود سياسة ومنهجية واستراتيجية موحدة للتدريب على مستوى القطاع الأمني الفلسطيني.
2. التوافق والانسجام مع الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن الفلسطيني.
3. تعزيز علاقة الشراكة والعمل الجماعي والتعاون والتنسيق مع كافة المؤسسات ذات العلاقة.
4. تقليل الاعتماد على التمويل والدعم الخارجي الدولي وتقليل نفقات التدريب والتوفير على خزينة الدولة.

الهدف الفرعي الأول:-

توحيد التدريب وتنظيمه وفق النظام والقانون وقرارات القائد الأعلى لقوى الأمن الفلسطيني.

السياسات:

1. العمل على تطبيق وتنفيذ سياسة موحدة للتدريب في المؤسسة الأمنية.
2. العمل على اعداد وتوحيد المناهج والبرامج التدريبية.
3. تطوير مناهج التدريب في المؤسسة الأمنية الفلسطينية.
4. تلبية الاحتياجات والمتطلبات التدريبية الحقيقية لكافة الأجهزة الأمنية.

الهدف الفرعي الثاني:-

تطوير قدرات الطاقم التدريبي في مجال التدريب وتوفير الامكانيات والموارد المالية والجودة بما يضمن رفع مستوى التدريب والمدرسين والمتدربين.

السياسات:

1. العمل على تصميم برامج تدريبية ذات كفاءة عالية لطواقم التدريب في هيئة التدريب العسكري.
2. العمل على مشاركة طاقم التدريب في الدورات الخارجية المقدمة من الدول الشقيقة والصديقة لرفع كفاءة التدريب العسكري.
3. وضع نظام ودليل اجراءات للتقييم والمتابعة والمراجعة وتحفيز المدربين.

الهدف الفرعي الثالث:-

توفير البيئة التدريبية المناسبة لتقديم خدمة التدريب بكفاءة وجودة عالية.

السياسات:

- توفير كافة عناصر ومكونات ومستلزمات الدعم اللوجستي للعملية التدريبية بجودة عالية لتكون متاحة وسهلة الوصول في كافة الأوقات.



الفصل الأول

هيئة التدريب العسكري ... نهج عمل متكامل وتشاركي

استمرت تدخلات هيئة التدريب العسكري بإتباع نهج عمل لتحقيق العديد من الأهداف والتي في مجملها تعمل على تقديم خدمة التدريب بفعالية وكفاءة وتضمن اليات لإستدامة التدريب، وتتسجم وتتوافق مع اجندة السياسات الوطنية وأولوياتها والخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن، بالإضافة إلى تطوير رأس المال البشري من خلال رفع مستوى الإداء والكفاءة لضباط وضباط صف المؤسسة الأمنية وتزويدهم بالمعارف والمهارات والقدرات مما ينعكس على تطور المؤسسة الأمنية وتحقيق أهدافها ورؤيتها ورسالتها.

وقد اتبع في سبيل ذلك نهج جديد في العمل قائم على العديد من المحددات والتقاطعات، وتفكير إستراتيجي يعتمد بالأساس على الإعتماد على الذات وتقليل الإعتماد على المموليين في دعم المشاريع والبرامج التدريبية، وهنا سيتم استعراض العديد من التدخلات ومنها:

أولاً:- محددات السياسة العامة للتدريب

- وضعت هيئة التدريب العسكري محددات وأطار عمل لها وهي:
- توجيهات القيادة السياسية.
- اجندة السياسات الوطنية .
- الخطة الإستراتيجية لقطاع الأمن.
- الخطة التشغيلية لهيئة التدريب العسكري والخطط التدريبية للأجهزة الأمنية.
- القوانين والأنظمة والقرارات الخاصة بالتدريب.
- الإستراتيجية الوطنية لمكافحة الفساد.

ثانياً:- إرتباط السياسة العامة للتدريب مع أجندة السياسات الوطنية

ترتبط السياسة العامة للتدريب وتتوافق مع الخطط الوطنية بشكل عام والخطة الإستراتيجية لقطاع الأمن بشكل خاص، حيث تم مراعاة أن تكون السياسات منسجمة مع السياسات الوطنية الواردة في اجندة السياسات الوطنية وتحديداً في الأولوية الوطنية العاشرة ”مجتمع قادر على الصمود والتنمية“، من خلال السياسة الوطنية وأهداف الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن ”نحو توفير الأمن والأمان للوطن والمواطن الفلسطيني وتعزيز سيادة القانون“، وتأتي ضمن التدخلات السياسية نحو حوكمة قطاع الأمن، والهدف الإستراتيجي الثالث لخطة قطاع الأمن،

”تعزيز القدرات وضمنان الإستخدام الأمثل للموارد“، من خلال سياسة ”تطوير المهارات والقدرات التدريبية، والتدخلات المشار إليها في الخطة وجاءت على ثلاث تدخلات وهي:-

- تطوير القدرات والمهارات.
- تطوير الأنظمة والإجراءات التدريبية.
- تطوير إدارة مراكز التدريب.

ثالثاً:- ارتباط السياسة العامة للتدريب مع الخطة الوطنية لمكافحة الفساد

جاءت السياسة الخاصة بالتدريب في المؤسسة الأمنية منسجمة مع الخطة الوطنية لمكافحة الفساد وتحديداً في المحور الأول في منع وقوع الفساد والوقاية منه، وذلك من منطلق أن الوقاية من الفساد ومنعه له أثار كبيرة على بنية المجتمع، ويؤدي إلى خفض الاعباء المالية ويوفر الموارد والمصادر المالية والبشرية اللازمة لعملية التنمية، وتطبيق مبادئ النزاهة والشفافية يعزز من ثقة المواطن بمؤسسات الدولة وتحديداً المؤسسة الأمنية، فعملت هيئة التدريب العسكري على ادماج هذه الاستراتيجيات في عملها ومشاريعها وتدخلاتها.

رابعاً:- الإعتماد على الذات وتقليل الاعباء المالية

عملت هيئة التدريب العسكري على ادماج هذا النهج في مشاريعها وبرامجها التدريبية بما يحقق توفير الموارد المالية وبالتالي تخفيف الاعباء المالية المخصصة لقطاع الأمن من قبل الحكومة، وتقليل الإعتماد على المساعدات الخارجية المقدمة من الممولين، ومن أهم البرامج والمشاريع:-

مشروع توطين التدريب:

هدف المشروع توفير المال والوقت والجهد وضمنان استدامة التدريب داخل فلسطين، وتقليل الاعتماد على المساعدات الخارجية، وتعزيز قدرة المؤسسة الأمنية على الاعتماد على الذات بالإمكانيات المتاحة، وإيجاد إطار تدريبي يعتمد على الكادر المحلي، وتدريب عسكري وأمني يتوافق مع الخطط الوطنية والاحتياج الحقيقي للمؤسسة الأمنية، بالإضافة إلى تدريب وفق ”عقيدة“ أمنية فلسطينية، وهذا بمجمله يساعد ويساهم في استدامة التدريب وبالتالي تحقيق التنمية المستدامة.

وهناك تجارب سابقة وناجحة فلسطينياً تم إنجازها في العديد من الدورات والتي اعتمدت على الكادر المحلي وأصبحت ملكية وطنية، وعلى سبيل المثال لا الحصر ”مشروع دورات القيادات“، ومشروع توطين التدريب يتم العمل عليه بطريقة تشاركية ما بين كافة أذرع المؤسسة الأمنية، حيث يتم العمل الآن على تطوير قدرات الموارد البشرية في مجال التدريب، وتوفير البنية التحتية والمرافق والمنشآت التدريبية واستغلال المرافق المتواجدة في مراكز التدريب للأجهزة الأمنية الأخرى، وتوفير عناصر ومكونات البيئة التدريبية وانجاز مناهج وسيناريوهات تدريبية تتوافق مع متطلبات واحتياجات الأجهزة الأمنية.

خامساً:- المضي قدماً بتحقيق رؤية توحيد التدريب

خلال السنوات الماضية مثلت قفزة نوعية في مجال التدريب الموحد، إنعكس إيجابياً على أداء كافة منتسبي المؤسسة الأمنية الفلسطينية، فتم توحيد التدريب وتحديداً "التدريب التأسيسي" في جهة واحدة، وهذا بالتالي انعكس على تقليل النفقات المالية، وعمل على تحقيق الإستخدام الأمثل للموارد البشرية والمالية، والذي يعتبر أحد مكونات وعناصر الحوكمة في المؤسسة الأمنية.

سادساً:- الإستمرار في نهج توحيد الية التجنيد

مضت الهيئة في تحقيق رؤية تنظيم عملية التجنيد وتوحيد قنواته وجعله مركزياً، فتم وضع سياسات استراتيجية للتجنيد ضمن الخطة الاستراتيجية لقطاع الأمن ووفق احتياج المؤسسة الأمنية وبالشراسة وعلى أسس تراعي مبادئ الشفافية والنزاهة وتكافؤ الفرص، وضمان تطبيق مبدأ "أفراد مناسبين، يمتلكون المهارات والمؤهلات المناسبة، في المكان المناسب والوقت المناسب".

سابعاً:- التدريب وعلاقته بالتنمية

إن توفير الأمن والأمان للوطن والمواطن الفلسطيني هو أحد أسس التنمية، هو الشعار الدائم الذي نبني كافة خططنا الإستراتيجية عليه وبشكل خاص الجانب التدريبي، وبدون تدريب موحد ومهني وكفؤ ومستدام لن نكون بالمستوى المطلوب من قوات عسكرية وأمنية تتميز بسهولة الحركة والكفاءة في الأداء.

لذلك لا يمكن الحديث عن تنمية في ظل عدم توفر الأمن والذي يعتبر بمثابة الحاضنة للتنمية والاستقرار على كافة الأصعدة الاجتماعية والسياسية والاقتصادية.

ثامناً:- التدريب والحوكمة

عملت هيئة التدريب العسكري وضمن برامجها ومشاريعها وتدخلاتها على ضمان تطبيق مبادئ الحوكمة وتعزيز الاجراءات والسياسات والتدابير التي تعمل على الوقاية والامنع من حدوث الفساد، وقد كانت هناك توجيهات واضحة من رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن / محمود هارون على أهمية تطبيق معايير النزاهة والشفافية في عمل هيئة التدريب العسكري ووضع اجراءات تضمن تعزيز مبادئ الشفافية والنزاهة وتكافؤ الفرص في عملية اختيار المستجدين (التجنيد في المؤسسة الأمنية) والالتحاق والدراسة في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية، وتضمن مفاهيم النزاهة والشفافية والحوكمة في قيم ومنطلقات العمل، وإدماج هذه المفاهيم وتضمينها بالمشاريع والدورات التدريبية عبر تنفيذ دورات تدريبية لمنتسبي الأمن لتوعيتهم في (مدونة السلوك- دورات توعية في مجال الشفافية والنزاهة بالتعاون مع وزارة الداخلية- عقد ورشات عمل ولقاءات تثقيفية بالتعاون مع هيئة مكافحة الفساد على سبيل المثال

لا الحصر، محاضرات لهيئة مكافحة الفساد لدورات مشروعات القيادات، بالإضافة إلى تفعيل دائرتي الرقابة والتفتيش والشكاوي لمتابعة إمتثال طاقم الهيئة لإجراءات والسياسات المطبقة لمعايير الحوكمة.

تاسعاً:- متابعة وتقييم البرامج والمشاريع التدريبية في المؤسسة الأمنية

وضعت هيئة التدريب العسكري العديد من الآليات لمتابعة وتقييم البرامج والمشاريع التدريبية ومن ضمن هذه الآليات:-

برنامج التدريب الإداري:

في إطار الانسجام والتوافق مع الخطة الإستراتيجية لقطاع الأمن، ووضع آليات لمتابعة وتقييم المشاريع، أوجدت وزارة الداخلية آلية جديدة وذلك عبر البرامج الإدارية، وكان هناك برنامج إداري خاص بالتدريب، تم فيه وضع وصف للبرامج وتحديد الأهداف والنتائج وربط التدخلات الواردة في الخطة الإستراتيجية مع المشاريع الخاصة بالتدريب، بالإضافة إلى وضع مؤشرات لقياس الأداء على مستوى البرامج والمشاريع، ويسعى برنامج التدريب الإداري إلى تحقيق ثلاثة أهداف وهي:

- تطوير المهارات والقدرات التدريبية.

- تطوير الأنظمة والإجراءات والسياسات التدريبية.

- تطوير أداء مراكز التدريب.

إن من شأن هذا البرنامج أن ينظم عملية التعاون والتنسيق المشترك بين كافة البرامج الإدارية مما ينعكس إيجابياً على أداء وتطور المؤسسة الأمنية.

نظام للمتابعة والتقييم

من منطلق حرص هيئة التدريب العسكري لتنفيذ خطتها التشغيلية لتحقيق أهدافها والتأكد من تنفيذها بشكل صحيح، ولمتابعة وتقييم الخطط وما تحقق من نتائج، فإنها اعتمدت على آلية جديدة في العمل من خلال اعتماد الية للمتابعة والتقييم لكافة برامجها التدريبية، والوقوف على العقبات والمشاكل وسبل حلها وتصحيح الإنحرافات إن وجدت للإرتقاء بمستوى التدريب في الهيئة، وتقوم عملية المتابعة والتقييم على ثلاث مستويات وهي متابعة وتقييم المتدرب ومدى إلمامه وإكتسابه الأساليب اللازمة للتدريب، بالإضافة إلى تقييم البيئة التدريبية ومدى توفر الوسائل والإمكانات اللازمة للتدريب، وتقييم المناهج والسيناريوهات التدريبية، وفي سبيل ذلك تم تطوير ادوات المتابعة والتقييم وبدأ تطبيقها على مختلف الدورات التدريبية.

المدرّب المعتمد

تؤمن الهيئة بأن نجاح العملية التدريبية لا يتوقف على المادة التدريبية والتجهيزات والمرافق فقط، بل يجب أن يتم التركيز بشكل كبير على كفاءة المدرّب، ولذلك تعمل الهيئة حالياً وبالتعاون مع كافة الشركاء في المؤسسة الأمنية على اعتماد اليات ومعايير ومواصفات المدرّب المعتمد، ليتم تحديد من هو المدرّب واعتمادها بشكل رسمي داخل المؤسسة الأمنية.

عاشراً:- توفير بيئة تدريبية متطورة

1- تطوير المدرّبين

استمرت هيئة التدريب العسكري في تنفيذ خطة تطوير الطاقم التدريبي تماشياً مع سياسة التطوير المستمر والدائم في قدرات ومهارات المدرّبين، وتطبيقاً للخطة التشغيلية لتطوير قدرات الطاقم التدريبي في مجال التدريب بما يضمن رفع مستوى التدريب والمدرّبين والمتدربين لكافة منتسبي المؤسسة الأمنية الفلسطينية، ولمواكبة التوسع في مهمات وعمل هيئة التدريب وتنفيذ لائحة توظيفين التدريب، تعمل الهيئة على تزويد مدرّبيها بمهارات التدريب العسكري في الجوانب النظرية والعملية وإكسابهم لأفضل المهارات في مجال أساليب التدريب الحديثة، حيث قامت الهيئة بتصميم مجموعة من دورات إنتاج وتطوير المدرّبين في المشاة، الأسلحة، اللياقة البدنية، مهارة الميدان والتكتيك، عدا عن ذلك فقد عملت الهيئة على إرسال العديد من ضباط المؤسسة الأمنية للمشاركة في دورات داخلية وخارجية بالتعاون مع الشركاء الدوليين بهدف دمج التدريب الأمني والعسكري مع الأكاديمي عبر زيارتهم لمراكز أكاديمية أو المشاركة في ورشات العمل والدورات المختلفة.

2- تطوير المناهج والسيناريوهات التدريبية

تعمل الهيئة حالياً وبالتعاون مع كافة الأطراف ذات العلاقة على إعادة مراجعة المناهج والبرامج التدريبية، فبعد إجراء عملية التقييم وأخذ الدروس والعبر المستفادة وجدت الحاجة لضرورة إجراء عملية تطوير لكافة المناهج التدريبية بما ينسجم مع الواقع في الميدان والتغيير على الصعيد المحلي والأقليمي والدولي، وإدماج الجانب الأكاديمي مع التدريب العسكري والأمني، وذلك عبر تطوير سيناريوهات تدريبية لبرنامج مشروع القيادات، والأكاديمية الفلسطينية للضباط وكافة الدورات التي تخدم الأجهزة الأمنية وتحديداً التدريب التأسيسي والتنشيطي إضافة إلى مناهج العمليات والقيادات لإيجاد عقيدة تدريبية موحدة.

وخلال عام 2022 تم انجاز مناهج التدريب التأسيسي وعددها 21 مادة تدريبية، وتم اقرارها بعد تطبيق جميع الاهداف التدريبية ومراجعة ما بعد الحدث في عدد من التمارين المشتركة بما يتلائم مع الواقع والمفاهيم الفلسطينية، حيث تم وضع دليل لكل مادة يساعد المدرب في التحضير للتدريس والتدريب، ويشمل الدليل خطة الدرس وبرنامج المادة التدريبية والاحتياجات المطلوبة لتقديمها.

توفير البيئة التدريبية

عملت الهيئة على توفير البيئة التدريبية المناسبة لتقديم خدمة التدريب بكفاءة وجودة عالية، وذلك عبر توفير المعدات والاجهزة التدريبية واستكمال بناء وتجهيز المرافق التدريبية، لتساعد على تقديم كافة التدريبات التي تأتي بناء على احتياج الاجهزة الامنية وتحديداً في مجالات الدورات التخصصية والدورات المشتركة.



الفصل الثاني

البرامج والدورات التدريبية في هيئة التدريب العسكري

تقدم هيئة التدريب العسكري برامج ودورات تدريبية داخلية تعقد داخل معهد التدريب المركزي وداخل المراكز التدريبية في المؤسسة الأمنية، بالإضافة الى برامج ودورات خارجية من خلال إبتعاث ضباط وأفراد المؤسسة الأمنية للدراسة والمشاركة في دورات تدريبية في الكليات والمعاهد الخارجية، وذلك بهدف تطوير رأس المال البشري من خلال رفع مستوى الإداء والكفاءة لضباط وضباط صف المؤسسة الأمنية وتزويدهم بالمعارف والمهارات والقدرات مما ينعكس على تطور المؤسسة الأمنية وتحقيق أهدافها ورؤيتها ورسالتها.



حيث بلغ عدد المستفيدين من برامج التدريبية خلال عام 2022 (5459) متدرب/ة، وبلغ عدد الدورات التدريبية (250) دورة تدريبية.

وبلغ عدد المستفيدين ضمن برنامج التدريب الداخلي (5128) متدرب/ة، وبلغ عدد المستفيدين من برنامج التدريب الخارجي (331) متدرب/ة.

وبلغ عدد الدورات الداخلية (187) دورة، وبلغ عدد الدورات الخارجية (63) دورة.



برنامج التدريب الداخلي



تعمل الهيئة في احدى عشر برنامج تدريب محلي، يتضمن كل برنامج عدد من الدورات التدريبية التي تستهدف منتسبي المؤسسة الأمنية الفلسطينية.

مخطط الدورات التدريبية الداخلية خلال عام 2022 وعدد المستفيدين



عدد المستفيدين (التدريب الداخلي)



عدد دورات التدريب الداخلي



نسبة المتدربين مقارنة مع الرتب العسكرية



أولاً:- برنامج التدريب التأسيسي:

يعتبر برنامج التدريب التأسيسي أساس وأهم البرامج التي تنفذها هيئة التدريب العسكري، ويأتي هذا من كونه يسخر الامكانيات التدريبية لتحويل المتدرب من الحياة المدنية إلى الحياة العسكرية ولتطويع الذات للقيام بالواجبات وصقل الروح العسكرية، ورفد المؤسسة الأمنية الفلسطينية بكادر بشري مؤهل عسكرياً ومدرّب على أساسيات ومفاهيم العمل العسكري لدمجهم في المؤسسة الأمنية.

ويخضع الملتحقين بهذا البرنامج قبل قبولهم لإجراءات واختبارات صحية وبدنية ومعايير وشروط خاصة.

وتعقد هذه الدورات في معهد التدريب المركزي في أريحا على أيدي مدربين ذو كفاءة ومهنية عالية.

الجدول التالي يوضح الدورات التدريبية التأسيسية التي عقدت في عام 2022

م	اسم الدورة	العدد	الأجهزة المستفيدة
1	الدورة التأسيسية (38)	49	المخابرات العامة
2	الدورة التأسيسية (39)	177	الدفاع المدني – الإستخبارات
3	الدورة التأسيسية (40) بكالوريوس ودبلوم	234	جامعة الاستقلال
4	دورة تأسيسية للأسري والمحررين	23	الإستخبارات - المخابرات العامة
5	دورة تأسيسية لطلبة الكليات الخارجية	33	كليات خارجية
المجموع		516	متدرب/ة

ثانياً:- برنامج تدريب القيادات

يهدف هذا البرنامج إلى تطوير قدرات الضباط العسكريين والامنيين في مختلف اذرع المؤسسة الأمنية الفلسطينية حتى يكونوا اكثر قدرة على قيادة الوحدات وتحمل المزيد من المسؤوليات والتحديات القيادية التي تتناسب مع رتبهم ومناصبهم، و إكسابهم المعرفة والمهارة والتي تؤدي إلى زيادة المهنية وانجاز المهام بكفاءة واقتدار وصولاً إلى تقديم خدمة أمنية للمواطن الفلسطيني الذي يستحق منا الكثير.

وخلال بداية المشروع تم عقد (68) دورة تدريبية على المستويات الثلاث واستفاد منها (2507) ضابط/ة من منتسبي المؤسسة الأمنية.



المستوى	الفئة المستهدفة	اسم الدورة	عدد الدورات	عدد المتدربين
الاستراتيجي	مقدم- لواء	كبار الضباط	21	578
العملياتي	نقيب- رائد	القيادات المتوسطة	24	1045
التكتيكي	ملازم -ملازم أول	القيادات التأسيسية	22	1045

دورات كبار الضباط



الهدف الرئيسي للدورة، يتمثل في إعداد مجموعة من كبار الضباط للقيادة العليا وهيئة الأركان، من خلال تحديد المواضيع الأمنية والعملياتية الحساسة لمواجهة التحديات الأمنية في الدولة الفلسطينية المستقبلية .

تتمثل مخرجات الدورة في التطوير المهني لكبار الضباط، لضمان أمن فعال من خلال مساندة وتدعيم حكم القانون، وتنمية القدرة لدى الضباط على تحليل المواضيع المعقدة ذات الصلة المركبة

والمندخلية، من أجل المقدرة على القيادة بشكل فعال والقدرة على اتخاذ القرارات السليمة في الوقت المناسب وبالمستويات العسكرية الإستراتيجية والعملياتية من مراحل العمليات.

الجدول التالي يوضح دورات كبار الضباط التي عقدت خلال العام 2022.

اسم الدورة	الفئة المستهدفة	عدد الدورات	عدد المتدربين
كبار الضباط	مقدم- لواء	1	23

• دورات القيادات المتوسطة



تهدف الدورة إلى تأهيل مجموعة مختارة من الضباط من ذوي الرتب المتوسطة لوظائف في قيادات الوحدات الفرعية، وما يرتبط بها من تعيينات، وذلك عبر التطرق إلى أهم المشاكل العملية والتكتيكية كما تهدف الدورة إلى توفير المزيد من التركيز على إعداد مهني لضباط قوات الأمن الفلسطينية بحيث تكون الدورة المغذي المحتمل لحضور دورة كبار الضباط.

ومن أهم مخرجات الدورة، تخريج أفواج من ضباط قوات الأمن الفلسطينية تمتاز بالمهنية، مؤهلة لقيادة السرايا والقيام بوظائف الأركان المتعلقة بها، وقادرة على القيادة والتوجيه اللازمين لهذه المرحلة بثقة وذلك لضمان عمليات أمنية ناجحة تقوم على سيادة القانون، كما ستطور هذه الدورة قدرات الضباط على تحليل القضايا النظرية سواء الأحادية أو المشتركة ليتمكنوا من التخطيط والقيادة بنجاح على مستوى تكتيكي وعملياتي عالي .

الجدول التالي يوضح دورات القيادة المتوسطة التي عقدت خلال العام 2022.

اسم الدورة	الفئة المستهدفة	عدد الدورات	عدد المتدربين
القيادة المتوسطة	رائد – نقيب	1	29

• دورات القيادات التأسيسية



تهدف الدورة إلى تأهيل ضباط من ذوي الرتب الصغيرة لوظائف قيادات الوحدات الفرعية والفصائل، وذلك عبر التطرق إلى أهم المشاكل العملية والتكتيكية، كما تهدف الدورة إلى توفير المزيد من التركيز على إعداد مهني لضباط قوات الأمن الفلسطينية بحيث تكون الدورة المغذي المحتمل لحضور دورة القيادات المتوسطة.

أما بالنسبة إلى مخرجات الدورة فتتمثل بتخريج ضباط قوات الأمن الفلسطينية تمتاز بالمهنية،

مؤهلة لقيادة الفروع والقيام بوظائف الأركان المتعلقة بها، وقادرة على القيادة والتوجيه اللازمين لهذه المرحلة بثقة وذلك لضمان عمليات أمنية ناجحة تقوم على سيادة القانون، كما تطور هذه الدورة قدرات الضباط على تحليل القضايا النظرية سواء الأحادية أو المشتركة ليتمكنوا من التخطيط والقيادة بنجاح على مستوى تكتيكي وعملياتي عالي .

الجدول التالي يوضح دورات القيادة التأسيسية التي عقدت خلال العام 2022.

اسم الدورة	الفئة المستهدفة	عدد الدورات	عدد المتدربين
القيادات التأسيسية	ملازم – ملازم أول	3	109

وخلال عام 2022 قام فريق تدريب القيادات بعقد العديد من الدورات القيادية، وشارك الفريق باعطاء محاضرات ضمن المساقات التدريبية لبعض البرامج التدريبية المنعقدة في معهد التدريب المركزي، حيث يتم عقد الدورات التالية:-

- دورة القيادة لوحدة النوع الاجتماعي في المؤسسة الأمنية، وتعد مرة واحدة في العام لمدة اسبوع وينسب لها رتب مقدم وعقيد من كافة الاجهزة الامنية.

- دورة القيادة والتخطيط : تعقد مرتان الدورة الأولى لمدراء الأقسام والفروع والثانية للنواب
 - دورة إدارة الأزمات : تعقد مرة واحدة في السنة وتستهدف ضباط من الأجهزة الأمنية .
- الجدول التالي يوضح الدورات والأنشطة خلال هذا العام

م	اسم الدورة	العدد	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء
1	دورة التحليل والتخطيط الثانية	13	8/5/2022	11/5/2022
2	دورة إدارة الأزمات الأولى	10	03/07/2022	06/07/2022
3	دورة إدارة الأزمات الثانية	13	14/08/2022	17/08/2022
4	دورة أصول المخاطبة العسكرية (الشرطة)	13	03/03/2022	06/03/2022

ثالثاً:- برنامج تدريب غرف العمليات المشتركة

يهدف هذا البرنامج الى تطوير قدرات ضباط وصف ضباط المؤسسة الأمنية الفلسطينية ليتمكنهم من العمل بشكل جماعي في المهمات العملياتية، ويرفع مستوى النجاح في تحقيق أهداف هذه العمليات.

ويتطرق البرنامج التدريبي إلى مفاهيم العمليات المشتركة، القيادة والسيطرة، عمليات التخطيط العمليتي، نظام استخدام الاحداثيات العسكرية، والادوات الرقمية المتاحة لإصدار الاوامر والاشراف على العمليات.

وضمن رؤية هيئة التدريب العسكري خلال السنوات القادمة العمل على تطوير هذا البرنامج ليشمل تطوير الطاقم التدريبي ورفع قدراتهم وكفاءتهم التدريبية، اضافة الى تطوير المناهج والسيناريوهات التدريبية ، وتطوير غرفة تدريب العمليات وتزويدها بكافة الامكانيات والموارد اللازمة للتدريب من أجهزة ومعدات والتي تساعد على تقديم تدريب مهني ومتميز.

بلغ عدد المستفيدين من برنامج تدريب العمليات المشتركة خلال هذا العام (355) متدرب، وتم تنفيذ (20) دورة وورشة تدريبية.



والجدول التفصيلي التالي يوضح دورات العمليات المشتركة خلال عام 2022.

م	اسم الدورة	العدد
1	دورة العمليات المشتركة التأسيسية	20
2	دورة خرائط الكترونية	12
3	دورة اركان الكتبية الاولى	11
4	دورة العمليات المتوسطة	20
5	دورة العمليات المشتركة التأسيسية	20
6	دورة الخرائط الالكترونية	11
7	ورشة عمل غرفة العمليات المشتركة	25
8	ورشة عمل غرفة العمليات المشتركة	25
9	دورة العمليات المتوسطة (السادسة عشر)	10
10	دورة اركانبة الكتبية	12
11	ورشة عمل غرفة العمليات المشتركة	25
12	ورشة عمل غرفة العمليات المشتركة	25
13	دورة اركانبة الكتبية	13
14	ورشة عمل غرفة العمليات المشتركة	25
15	دورة العمليات المتقدمة	11
16	ورشة التخطيط العملياتي محافظة اريحا	20
17	ورشة التخطيط العملياتي محافظة طولكرم	19
18	ورشة التخطيط العملياتي محافظة سلفيت	17
19	ورشة التخطيط العملياتي محافظة جنين	17
20	ورشة التخطيط العملياتي محافظة نابلس	17
355	المجموع	

رابعاً:- برنامج تدريب الرماية



يهدف برنامج تدريب الرماية الى توعية منتسبي المؤسسة الأمنية لكيفية استخدام السلاح الموجود بأيديهم بطريقة أمنه وفعالة. ويتم عقد الدورات داخل ميدان الرماية على ايدي مدربين متخصصين. وهنا لابد من الإشارة إلى محدودية دورات الرماية ويعود ذلك لعدم توفر الذخيرة لغرض التدريب، مما يشكل عائق أمام تطوير قدرات ضباط وأفراد المؤسسة الأمنية، ويحد من تحقيق أهداف الهيئة نحو تقديم تدريب عسكري مميز.

بلغ عدد المستفيدين من برنامج تدريب الرماية خلال هذا العام (1703) متدرب/ة، وتم تنفيذ (29) دورة تدريبية.

فيما يلي جدول يبين عدد الدورات التي تمت في ميدان الرماية عام 2022 م والجهة المستفيدة وعدد المستفيدين من هذه الدورات:-

م	اسم الدورة	الجهة المستفيدة	العدد
1	رماية الشرطة	الشرطة	300
2	دورة الرماية التأسيسية الأولى (الإيطالي)	الشرطة	17
3	تمرين رماية الامن والحماية الأولى	الحرس	26
4	دورة الرماية التأسيسية الثانية (الإيطالي)	الشرطة	17
5	تمرين رماية الامن والحماية الثانية	الحرس الرئاسي	26
6	تمرين دورة العمليات الخاصة الأولى	مختلف الاجهزة	17
7	دورة الامن والحماية المتقدمة الثانية (الإيطالي)	الحرس	28
8	تمرين الرماية التأسيسية الثانية	الشرطة	14
9	تمرين رماية الامن والحماية الثانية	الحرس	28
10	تمرين الرماية التأسيسية الثانية	الشرطة	14
11	تمرين الرماية الحية لدورة اعداد مدربي العمليات الخاصة "برنامج ايطالي"	مختلف الاجهزة	8
12	تمرين رماية الامن والحماية الثالثة	الحرس الرئاسي	27
13	بطولة الرماية الثانية لقوى الامن	مختلف الاجهزة	125
14	تمرين رماية دورة الامن والحماية للاناث	الشرطة	9
15	تمرين رماية الامن والحماية الثالثة	الحرس الرئاسي	27
16	رماية الإدارة المالية	المالية العسكرية	5
17	تمرين رماية دورة الامن والحماية للاناث	الشرطة	9
18	رماية الخدمات الطبية	الخدمات الطبية	3
19	رماية الامن الوقائي	الامن الوقائي	55
20	رماية جامعة الاستقلال	طلبة	510
21	رماية الشرطة	الشرطة	266
22	رماية الاستخبارات	الاستخبارات + المالية العسكرية	34

23	رماية برنامج ايطالي الامن الوطني	الأمن الوطني	8
24	رماية برنامج ايطالي الشرطة	الشرطة	30
25	رماية برنامج ايطالي هيئة التدريب	مختلف الاجهزة	20
26	رماية برنامج ايطالي الامن الوطني	الامن الوطني	20
27	رماية برنامج ايطالي الشرطة	الشرطة	20
28	رماية الشرطة برنامج ايطالي	الشرطة	20
29	رماية الشرطة برنامج ايطالي	الشرطة	20
355	المجموع		



خامساً:- أكاديمية الضباط الفلسطينية

أكاديمية الضباط الفلسطينية هي احد البرامج التدريبية التابعة لهيئة التدريب العسكري، وقد تم افتتاح الاكاديمية في عام 2016، من أجل تاهيل ضباط المؤسسة الأمنية من حاملي الشهادات الجامعية من خلال تقديم تدريب محترف ومهني يؤدي إلى تطوير قدراتهم وكفاءتهم، ونقلهم من الحياة المدنية الى الحياة العسكرية ، كما تهدف إلى التقليل من حجم مصاريف دورات تاهيل الضباط الخارجية وتقليل الاعتماد على المساعدات الخارجية.



برنامج أكاديمية الضباط مبني وفق مناهج وأسس علمية وعسكرية، تتضمن مواد تدريبية مختلفة هي: (عسكرية - أمنية - إدارية - تثقيفية - معنوية - سلوكية) ليتسنى لجميع الفئات الوظيفية المشاركة في فعاليتها للارتقاء بالأداء في الأجهزة الأمنية الفلسطينية

وفي عام 2022 التحق بالاكاديمية (58) متدرب ، حيث من المتوقع تخرجهم في شهر فبراير 2023/

عدد المستفيدين منذ افتتاح الاكاديمية وحتى عام 2022 .

المتدربين	عدد	الفوج السادس	الفوج الخامس	الفوج الرابع	الفوج الثالث	الفوج الثاني	الفوج الأول	الفوج / الجهاز
122	7	24	26	16	19	30	الأمن الوطني	
90	38	8	11	15	13	5	الشرطة	
23	3	1	4	6	6	3	هيئة التدريب العسكري	
19	0	6	1	5	6	1	الاستخبارات	
20	0	1	6	1	0	12	الحرس الرئاسي	
7	1	1	1	1	1	2	الارتباط العسكري	
14	2	1	4	5	1	1	الضابطة الجمركية	
18	3	2	6	5	2	0	الدفاع المدني	
3	0	1	1	0	0	1	وزارة الداخلية	
9	0	7	0	0	2	0	المخابرات	
10	3	4	0	0	3	0	الأمن الوقائي	
3	0	0	1	2	0	0	جامعة الاستقلال	
2	0	0	1	1	0	0	الخدمات الطبية	
5	1	1	1	2	0	0	القضاء العسكري	
345	58	57	63	59	53	55	المجموع	



سادساً:- برنامج أركانيات الكتيبة وتطوير القيادة

ينفذ هذا البرنامج بالتعاون مع ضباط أتراك ويهدف إلى رفع مستوى الجاهزية لدى ضباط وصف ضباط المؤسسة الأمنية الفلسطينية في مجالات القيادة، وفي عام 2022 تم تنفيذ (3) دورات تدريبية استفاد منها (52) ضابط وصف ضباط من مختلف اذرع المؤسسة الأمنية.

الجدول التالي يوضح عدد الدورات وعدد المستفيدين من التدريب خلال العام 2022.

م	اسم الدورة	العدد	مكان انعقادها
1	دورة تطوير وتعزيز القيادة الأولى	11	معهد التدريب
2	دورة تطوير وتعزيز القيادة الثانية	19	معهد التدريب
3	دورة القيادة الابداعية	22	معهد التدريب
المجموع		52 متدرب/ة	

سابعاً:- برنامج توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية

هناك اختلاف في التدريب في الكليات الخارجية وخاصة الاجنبية منها وبين التدريب في فلسطين، ومن هذا المنطق جاء برنامج توحيد المفاهيم الذي يستهدف الطلاب الخريجين من الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية.

ويهدف هذا البرنامج إلى توحيد النداءات والايعارات والمصطلحات العسكرية لتتوافق مع السياق الفلسطيني، ويتم تدريب الخريجين الجدد على القيادة الفعلية على الارض، بالاضافة إلى ادخال الخريجين في نظام العمل والسياسات الموحد داخل المؤسسة الأمنية الفلسطينية.

وبلغ عدد دورات توحيد المفاهيم التي عقدت في معهد التدريب المركزي خلال عام (2022) (6) دورات، واستفاد منها (729) ضابط وصف ضابط



م	اسم الدورة	العدد	مكان انعقادها
1	دورة توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية (1)	7	معهد التدريب
2	دورة توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية 2 (جامعة الاستقلال)	237	معهد التدريب
3	دورة توحيد المفاهيم والمصطلحات العسكرية (3) - جامعة الاستقلال/ بكالوريوس	5	معهد التدريب
4	دورة توحيد المفاهيم	214	معهد التدريب
5	دورة توحيد المفاهيم (5) - جامعة الاستقلال / دبلوم	243	معهد التدريب
6	دورة توحيد المفاهيم (6)	23	معهد التدريب
المجموع		729 متدرب/ة	

ثامناً:- برنامج التدريب المشترك المقدم من الجمهورية الايطالي (التدريب الايطالي)

جاء هذا البرنامج بناءً على اتفاقية التعاون الموقعة بين وزارة الداخلية الفلسطينية ووزارة الدفاع الايطالي، ويهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات العسكرية ليكونوا قادرين على ممارسة المهام الموكلة اليهم على أكمل وجه، والتي من شأنها رفع الجاهزية والقدرة على العطاء وخدمة الوطن والمواطن لدى أبناء المؤسسة الأمنية الفلسطينية.

البرنامج التدريبي ينفذ للسنة السادسة، ويشترك فيه ضباط وصف ضباط من جهاز الحرس الرئاسي والأمن الوطني والشرطة وهيئة التدريب العسكري والضابطة الجمركية والمخابرات، ويقوم بالإشراف على هذا التدريب ضباط من قوات الدرك الايطالي " الكاربانييري " ، حيث استفاد من هذا البرنامج خلال هذا العام (227) ضابط وصف ضابط، وعدد الدورات (14) دورة



والجدول الآتي يوضح عدد الدورات التي عقدت عام 2022 م وعدد المستفيدين منها:

م	اسم الدورة	العدد	الاجهزة المستفيدة
1	عمليات الشرطة الخاصة برنامج ايطالي	25	الحرس الرئاسي
2	الامن والحماية برنامج ايطالي	21	الحرس الرئاسي
3	الامن والحماية المتقدمة برنامج ايطالي	24	الحرس الرئاسي
4	النوع الاجتماعي برنامج ايطالي	7	الامن الوطني
5	النوع الاجتماعي برنامج ايطالي	6	الامن الوطني
6	الامن والحماية برنامج ايطالي	6	الامن الوطني
7	طبوغرافيا برنامج ايطالي	11	الامن الوطني
8	عمليات الشرطة الخاصة المتقدمة برنامج ايطالي	10	الامن الوطني
9	دورة رماية تاسيسية برنامج ايطالي	21	الامن الوطني
10	دورة رماية تاسيسية برنامج ايطالي	22	الشرطة
11	دورة شرطة المرور برنامج ايطالي	20	الشرطة
12	دورة شرطة المرور برنامج ايطالي	20	الشرطة
13	دورة مكافحة المخدرات والجرائم عالية الخطورة	22	الشرطة
14	دورة اخصائي مسرح الجريمة	12	الشرطة
المجموع		227	متدرب/ة

تاسعاً:- برنامج دورات معهد اللغات

يعنى البرنامج بتطوير قدرات منتسبي قوى الأمن فيما يتعلق باللغات الأجنبية، ويعتبر أفراد ومنتسبي الأجهزة الأمنية الفئة المستهدفة الرئيسية ضمن خطط وبرامج المعهد وذلك من خلال عقد دورات متخصصة لأفرادها في مجال تطوير القدرات اللغوية.

وبلغ عدد الدورات التدريبية في عام 2022 (10) دورات تدريبية ، وبلغ العدد الاجمالي للمستفيدين (99) ضابط وصف ضابط.



م	اسم الدورة	العدد	الجهة المستفيدة
1	لغة عبري تأسيسي	10	مختلف الأجهزة
2	لغة انجليزية تاسيسية	12	مختلف الأجهزة
3	اللغة التركية التأسيسية الثانية (المستوى الأول)	12	مختلف الأجهزة
4	لغة انجليزية متوسطة	11	مختلف الأجهزة
5	لغة عبري تاسيسي	12	مختلف الأجهزة
6	اللغة التركية التأسيسية الثانية (مستوى ثاني)	10	مختلف الأجهزة
7	اللغة العبرية التأسيسية	10	مختلف الأجهزة
8	اللغة التركية التأسيسية	7	مختلف الأجهزة
9	اللغة الانجليزية المتوسطة	8	مختلف الأجهزة
10	دورة اللغة التركية التأسيسية الثالثة	7	مختلف الأجهزة
المجموع		99	متدرب/ة

عاشراً:- برنامج تأهيل الضباط

يستهدف هذا البرنامج ضباط الشرف حملة الشهادات العلمية العاملين في المؤسسة الأمنية ، وتعتبر هذه الدورة حتمية ولا يرقى الضابط لرتبة مقدم فأعلى إلا إذا اجتاز هذه الدورة، ويتلقى المتدرب مهارات معرفية وسلوكية مثل الضبط والربط العسكري ومهارات بدنية ومشاة، ومهارات التعامل مع الأسلحة الخفيفة والرماية وتكتيكات عسكرية مختلفة .

وقد بلغ عدد الدورات التدريبية التي عقدت خلال العام 2022 (6) دورات، وبلغ عدد المستفيدين (358) ضابط/ة.



الجدول التالي يوضح عدد المستفيدين من دورات تاهيل الضباط خلال العام 2022

م	اسم الدورة	العدد	الجهز المستفيد
1	دورة تاهيل الضباط 20	52	مختلف الاجهزة
2	دورة تاهيل الضباط فئة خاصة 21	60	مختلف الاجهزة
3	تاهيل ضباط 22	100	مختلف الاجهزة
4	دورة تاهيل الضباط فئة خاصة 23	51	مختلف الاجهزة
5	تأهيل الضباط 24	63	مختلف الاجهزة
6	تأهيل الضباط فئة خاصة 25	59	مختلف الاجهزة
المجموع		358	متدرب/ة

حادي عشر:- برنامج تدريب تطوير الطاقم التدريبي

تولى هيئة التدريب العسكري اهتماماً كبيراً بالعنصر البشري، بإعتباره الاستثمار الحقيقي للهيئة ، ومن هذا المنطلق حرصت الهيئة على الاستمرار في تنفيذ خطة تطوير الطاقم التدريبي بهدف صقل مهاراتهم ومعارفهم وإكسابهم الخبرات اللازمة في مجال اساليب التدريب الحديثة، بما يضمن رفع مستوى التدريب و المدربين والمتدربين لكافة منتسبي المؤسسة الأمنية الفلسطينية، ولمواكبة التوسع في مهمات وعمل هيئة التدريب وتنفيذ خطة توطين التدريب، قامت الهيئة خلال هذا العام بارسال العديد من ضباطها وافرادهاء للمشاركة في دورات داخلية وخارجية.

بلغ عدد منتسبي الهيئة الذين شاركوا في دورات تطويرية داخلية (288) بواقع (39) دورة وورشة تدريبية، بينما بلغ عدد الدورات الخارجية (20) ، واستفاد منها (26) منتسب، وذلك حسب الجدول التالي:-



❖ دورات تطويرية داخلية:-

م	اسم الدورة	العدد
1	دورة اسعاف اولي تاسيسية	4
2	دورة اعداد المدربين اناث	2
3	لغة عبري تأسيسية	3
4	دورة قيادات متوسطة	1
5	دورة التخطيط الاستراتيجي	1
6	دورة الهكر الاخلاقي	1
7	اللغة التركية التأسيسية الثانية (مستوى ثاني)	2
8	اكاديمية الضباط الفلسطينية	1
9	الدورة التأسيسية 38	4
10	دورة الخرائط الالكترونية	1
11	اصول الكتابة العسكرية	2
12	دورة اسعاف اولي تأسيسية	1
13	دورة مدونة الاخلاقيات وقواعد السلوك / النوع الاجتماعي	1
14	دورة ادارة الازمات الثانية	1
15	دورة العمليات المتوسطة (السادسة عشر)	1
16	دورة تنشيطية / برنامج الكفاءات	12
17	دورة كبار الضباط	1
18	اللغة التركية التأسيسية	2
19	اللغة الانجليزية المتوسطة	3
20	اطلاق المنهاج التدريبي الاساسي للنوع الاجتماعي	5
21	دورة مدونة الاخلاقيات وقواعد السلوك/ الدائرة القانونية	3
22	اسعاف اولي متقدمة	2
23	دورة تعزيز المسائلة بأحكام مدونة السلوك/وحدة الشكاوي	1
24	ورشة عمل دليل الرقابة والتدقيق الداخلي في قطاع الامن	2

2	دورة تدريب موظفي وحدة الشكاوى	25
7	الدورة التأسيسية 40	26
44	دورة حاسوب تأسيسية	27
2	دورة اللغة التركية التأسيسية الثالثة	28
62	ورشة عمل النوع الاجتماعي	29
2	دورة تطوير تطبيقات جغرافية منصة (gis)	30
1	دورة العمليات المتقدمة	31
38	رماية الشرطة برنامج ايطالي	32
6	قيادات تأسيسية	33
15	العمليات الخاصة "برنامج ايطالي"	34
15	دورة تاهيل الضباط	35
20	رماية برنامج ايطالي هيئة	36
15	دورة ادارة المستودعات "برنامج ايطالي"	37
6	دورة اعداد المدربين اصول الكتابة العسكرية	38
8	برنامج تدريب القيادة والإدارة - المدرسة الوطنية للإدارة	39
228	المجموع	

❖ دورات وورشات عمل تطويرية خارجية:-

الرقم	الدورة	العدد	مكان التدريب
1	دورة قادة سرايا	1	جمهورية السودان
2	دوره اركان صغرى ووسطى	1	جمهورية الباكستان الاسلامية
3	دوره اركان صغرى ومتوسطة	1	جمهورية الباكستان الاسلامية
4	دورة تكميلية لمتخصصين عسكريين في مجال التربية البدنية في الوحدات القتالية	2	روسيا الاتحادية
5	ركن امداد	1	جمهورية الباكستان الاسلامية
6	ضباط تاسيسية إشارة	1	جمهورية بنغلادش الشعبية
7	تامين امن المعلومات للأنظمة الحاسوبية	1	روسيا الاتحادية
8	دورة بناء التدريب	1	جمهورية ايطاليا
9	دورة قادة سرايا رقم (134)	1	جمهورية السودان
10	قيادة واركاز حربية	1	جمهورية الباكستان الاسلامية
11	دورة ضباط أسلحة	1	جمهورية بنغلادش الشعبية
12	دروس الاتقان اسلحة وبصريات	1	جمهورية الجزائر الديمقراطية الشعبية
13	تكوين التطبيق/ التخصص وقود	1	جمهورية الجزائر الديمقراطية الشعبية
14	اهلية عسكرية مهنية درجة 2 نقل ومرور	1	جمهورية الجزائر الديمقراطية الشعبية
15	اهلية عسكرية مهنية درجة 1 اسلحة	1	جمهورية الجزائر الديمقراطية الشعبية
16	دورة إدارة الازمات ضباط	1	جمهورية السودان
17	دورة اعداد مدربين	4	جمهورية ايطاليا
18	مكون رامي قناص	1	جمهورية الجزائر الديمقراطية الشعبية
19	دورة العمليات عالية الخطورة الاولى	2	المملكة الاردنية الهاشمية
20	دورة العمليات عالية الخطورة الثانية	2	المملكة الاردنية الهاشمية
المجموع		26 متدرب/ة	

اثني عشر : برامج الدورات التخصصية والفنية

يهدف هذا البرنامج الى تطوير قدرات منتسبي قوى الأمن بدورات فنية وتخصصية بناءاً على احتياج الأجهزة الأمنية.

وقد بلغ عدد الدورات التي عقدت خلال العام 2022 (29) دورة، وبلغ عدد المستفيدين (556) ضابط/ة.

الجدول التالي يوضح عدد المستفيدين خلال العام 2022

م	اسم الدورة	العدد	الاجهزة المستفيدة
1	دورة اسعاف اولي تاسيسية	19	مختلف الاجهزة
2	مهارات الطباعة المتقدمة	12	مختلف الاجهزة
3	دورة اعداد المدربين للإناث	25	مختلف الاجهزة
4	مهارات التشفير الالكتروني	12	مختلف الاجهزة
5	دورة المهام القيادية	12	مختلف الاجهزة
6	دورة تنمية المهارات الفردية	20	المخابرات العامة
7	دورة القضاء العسكري	30	القضاء العسكري
8	دورة اسعاف اولي متقدمة	20	مختلف الاجهزة
9	دورة تنشيطية/ برنامج الكفاءات	20	مختلف الاجهزة
10	دورة حاسوب تاسيسية	19	مختلف الاجهزة
11	اسعاف اولي تاسيسية	17	مختلف الاجهزة
12	دورة التخطيط الاستراتيجي	15	مختلف الاجهزة
13	دورة الهكر الاخلاقي	11	مختلف الاجهزة
14	دورة التوجيه السياسي	12	التوجيه السياسي
15	دورة تنمية المهارات (استخبارات+قضاء)	30	قضاء+ استخبارات
16	دورة تنمية المهارات (استخبارات+قضاء)	33	استخبارات+قضاء
17	دورة وزارة الخارجية المبعثين والملاحق الجدد	23	مؤسسات مجتمع مدني
18	دورة ادارة الازمات	7	مختلف الاجهزة
19	اصول الكتابة العسكرية	14	مختلف الاجهزة
20	دورة اسعاف اولي تأسيسية	14	مختلف الاجهزة
21	دورة ادارة الازمات الثانية	10	مختلف الاجهزة
22	دورة تنشيطية / برنامج الكفاءات	6	الضابطة الجمركية
23	التشفير الالكتروني	15	مختلف الاجهزة

24	اسعاف اولي متقدمة	8	مختلف الاجهزة
25	برنامج تنشيطي للاستخبارات	31	الاستخبارات
26	برنامج تنشيطي للاستخبارات	31	الاستخبارات
27	دورة تنشيطية للشرطة	52	52 الشرطة
28	دورة اسعاف اولي تأسيسية	13	مختلف الاجهزة
29	دورة المبتعثين والملاحق الجدد الثانية	25	موظفين وزارة الخارجية
المجموع		556 متدرب/ة	



التدريب الخارجي



أولاً:- التدريب في الكليات والمعاهد الخارجية:

تقدم الدول الشقيقة والصديقة دورات تخصصية في العديد من المجالات التدريبية على الصعيد العسكري والأمني ويتم اختيارها بناءً على احتياج المؤسسة الأمنية .

والبيانات التالية توضح عدد الدورات التدريبية وأماكن عقدها والأجهزة المستفيدة وأعداد المستفيدين:-

1- جمهورية باكستان الإسلامية :

بلغ عدد الدورات (13) دورة، وبلغ عدد المستفيدين، وبلغ عدد المستفيدين (34) ضباط وصف ضباط .

م	اسم الدورة	عدد المقاعد	الجهاز المستفيد
1	دوره اركان صغرى ومتوسطة	1	الضابطة الجمركية
2	دوره اركان صغرى ووسطى	3	الضابطة الجمركية- الأمن الوطني هيئة التدريب
3	دوره اركان صغرى ومتوسطة	1	جامعة الاستقلال
4	مكافحه إرهاب CTC-35	11	مخابرات
5	اركان صغرى ووسطى	3	الاستخبارات- الحرس
6	دوره اركان صغرى ومتوسطة	2	الامن الوطني- هيئة التدريب
7	كومانفو ضباط تأسيسيه	2	الامن الوطني
8	ذخيرته تأسيسيه/ضباط صغار	2	التسليح- جامعة الاستقلال
9	ركن امداد	2	الإمداد والتجهيز- هيئة التدريب
10	استخبارات ضباط تأسيسيه	2	الاستخبارات العسكرية
11	ضباط تحقيق	2	الاستخبارات العسكرية
12	ركن استخبارات	2	الاستخبارات العسكرية
13	قيادة وأركان حربية	1	هيئة التدريب

2- جمهورية بنغلادش الشعبية :

بلغ عدد الدورات (10) دورات ، وبلغ عدد المستفيدين (15) ضابط وصف ضابط.

م	اسم الدورة	عدد المقاعد	الجهاز المستفيد
1	دورة ضباط أسلحة	2	جامعة الاستقلال- التسليح
2	قيادة وأركان حربية	1	الأمن الوطني
3	دورة استخبارات تاسيسية	2	الاستخبارات
4	ضباط تاسيسية إشارة	2	الأمن الوطني- هيئة التدريب
5	دورة كومانفو تاسيسية	2	الأمن الوقائي
6	دورة ضباط أسلحة	2	الأمن الوطني- هيئة التدريب
7	قيادة وأركان صغرى (قادة سرايا)	2	الأمن الوطني- المخابرات
10	دورة التخلص من العبوات الناسفة	2	الأمن الوطني

3- دولة روسيا الاتحادية :

بلغ عدد الدورات (2) دورة ، وبلغ عدد المستفيدين (13) ضابط وصف ضابط.

م	اسم الدورة	عدد المقاعد	الجهاز المستفيد
1	دورة تكميلية لمتخصصين عسكريين في مجال التربية البدنية في الوحدات القتالية	5	هيئة التدريب -الأمن الوطني الاستخبارات- جامعة الاستقلال
2	تأمين امن المعلومات للأنظمة الحاسوبية	8	هيئة التدريب الاستخبارات - المخابرات - الأمن الوقائي - الشرطة

4- جمهورية ايطاليا :

بلغ عدد الدورات (2) دورة ، وبلغ عدد المستفيدين (4) ضابط وصف ضابط.

م	اسم الدورة	عدد المقاعد	الجهاز المستفيد
1	دورة التهديد الغير متماثل	2	الأمن الوقائي- المخابرات
2	دورة الشرطة العسكرية الدولية	2	الاستخبارات- الأمن الوطني

5- المملكة العربية السعودية :

بلغ عدد الدورات (6) دورات ، وبلغ عدد المستفيدين (11) ضابط وصف ضابط.

م	اسم الدورة	عدد المقاعد	الجهاز المستفيد
1	الصاعقة المشتركة	2	الاستخبارات
2	فني صيانة اسلحة صغيرة	1	الاستخبارات
3	امن وحماية الشخصيات ضباط	2	الاستخبارات
4	تأسيسه افراد شرطة عسكرية	2	الاستخبارات
5	متقدمة افراد شرطة عسكرية	2	الاستخبارات
6	التدخل السريع افراد شرطة عسكرية	2	الاستخبارات

6- جمهورية مصر العربية :

تم التحاق ضابطين من الاستخبارات العسكرية لدورة في مجال الامان الحربي.

7- الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية:

بلغ عدد الدورات (30) دورات ، وبلغ عدد المستفيدين (51) ضابط وصف ضابط.

م	اسم الدورة	عدد المقاعد	الجهاز المستفيد
1	دروس الاتقان للضباط - وقود	1	الامداد والتجهيز
2	دروس الإتقان للضباط - مشاة	1	جامعة الاستقلال
3	أهلية عسكرية مهنية درجة - اسلحة	1	التسليح
4	تكوين تاهيلي في السنوتقنية	4	الامن الوقائي- الاستخبارات
5	دورة بناء التدريب	2	هيئة التدريب- الشرطة
6	دورة قادة كتائب رقم (57)	2	الامن الوطني
م	اسم الدورة	عدد المقاعد	الجهاز المستفيد
7	قيادة واركان (مختلف الاسلحة)	2	حرس الرئيس- الامن الوطني
8	قيادة واركان (درك)	2	حرس الرئيس- استخبارات
9	قيادة واركان / لوجستك	1	جامعة الاستقلال
10	قيادة واركان / اشارة وانظمة معلومات	1	الامن الوطني

11	دفاع وطني	1	الاستقلال
12	دروس الاتقان / اسلحة وبصريات	1	هيئة التدريب
13	دروس الاتقان / وقود	1	الامن الوطني
14	دروس الاتقان / درك	1	الاستخبارات
15	تكوين التطبيق / مشاة	1	الاستخبارات
16	تكوين التطبيق / هندسة القتال	1	الاستخبارات
17	تكوين التطبيق / موصلات عسكرية	1	الامن الوطني
18	تكوين التطبيق / وقود	1	هيئة التدريب
19	تكوين التطبيق / ادارة العسكرية	3	الاستخبارات - الامن الوطني
20	تكوين التطبيق / درك	1	الاستخبارات
21	اهلية عسكرية مهنية درجة 2 / مشاة	3	الامن الوطني - الحرس الرئاسي الامن الوطني
22	اهلية عسكرية مهنية درجة 2 / قوات خاصة	2	الاستخبارات - الحرس الرئاسي
23	اهلية عسكرية مهنية درجة 2 نقل ومرور	1	هيئة التدريب
24	اهلية عسكرية مهنية درجة 1 قوات خاصة	1	الحرس الرئاسي - الامن الوطني
25	اهلية عسكرية مهنية درجة 1 / درك	1	استخبارات
26	اهلية عسكرية مهنية درجة 1 / اسلحة	1	هيئة التدريب
27	الشهادات العسكرية المهنية درجة 2	1	الامتداد والتجهيز
28	مكون حماية شخصيات	5	حرس (1) - الامن الوطني (1) - الاستخبارات (1) - الداخلية (2)
29	تقني حوادث مرور	2	الشرطة
30	دراج ناري	5	الشرطة

8 - جمهورية السودان :

بلغ عدد الدورات (4) دورات ، وبلغ عدد المستفيدين (8) ضابط وصف ضابط.

م	اسم الدورة	عدد المقاعد	الجهاز المستفيد
1	دورة قادة سرايا رقم (133)	2	الأمن الوطني - هيئة التدريب
2	دورة قادة كتائب رقم (57)	2	الأمن الوطني
3	دورة قادة سرايا رقم (134)	2	هيئة التدريب- الامن الوطني
4	دورة إدارة الأزمات ضباط	2	الأمن الوطني- هيئة التدريب

ثانياً:- برنامج الكليات والمعاهد الخارجية

تقدم بعض الدول العربية الشقيقة والدول الصديقة العديد من المنح للدراسة في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية، لطلبة الثانوية العامة الراغبين في الالتحاق في المؤسسة الأمنية الفلسطينية، إن هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن وبناء على النظام المعتمد في قوى الامن هي الجهة التنفيذية والمسؤولة عن التحاق الطلبة الفلسطينيين بالدراسة في الكليات العسكرية عبر المنح المقدمة من الدول الصديقة والشقيقة.

ومن منطلق اعتماد مبدأ تكافؤ الفرص والشفافية في اختيار المنسبين ليكونوا على كفاءة ومهنية عالية بعد تخرجهم وانخراطهم في المؤسسة الأمنية، تقوم الهيئة بنشر إعلانات الالتحاق بالكليات العسكرية في وسائل الإعلام المحلية والصحف بالإضافة لموقعها الالكتروني وصفحتها عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

ويخضع الطلبة الراغبين في الالتحاق لمجموعة من الاختبارات والفحوصات الطبية والبدنية والنفسية والمعرفية وضمن معايير وشروط محددة.

والجدول التالي يوضح عدد المقاعد والمنح وأسماء الكليات والتخصصات في عام 2022 :-

م	المكان	العدد
1	كليات خارجية رومانيا	10
2	كليات خارجية الجزائر	22
3	كليات خارجية روسيا	7
4	كليات خارجية باكستان	6
5	كليات خارجية بنغلادش	7
6	كليات خارجية مصر	4
46	المجموع	

عدد الدورات والمستفيدين من التدريب الخارجي

الرقم	البرنامج	عدد المقاعد/ الدورات	عدد المستفيدين
1	برنامج دورات الكليات والمعاهد الخارجية	68 مقعد	138
2	برنامج الدراسة في الكليات الخارجية	56 مقعد	56
3	برنامج التدريب في مركز التدريب الاردني الدولي "الجبتك"	2 دورة	137
المجموع		126	331



الفصل الثالث

التطوير والبناء المؤسسي

في إطار تعزيز نهج البناء المؤسسي، وتطوير إجراءات العمل الداخلي، وإنسجاماً مع الخطة الإستراتيجية للهيئة وتحقيق التكامل بين دوائر وأقسام الهيئة بهدف تقديم خدمة التدريب بكفاءة وفعالية، فقد عملت الهيئة خلال هذا العام على العديد من التدخلات لتحقيق ذلك الهدف من خلال:-

• تطوير الهيكل التنظيمي

تم إدخال تطويرات وتعديلات على الهيكل التنظيمي لهيئة التدريب العسكري، وتوضيح الصلاحيات والمسؤوليات والوصف الوظيفي، وكان من ضمن المحددات لتطوير الهيكلية، التخصصية في العمل حيث تم تجميع المهمات المتشابهة وذات التخصص الواحد تحت دائرة/ قسم واحد، وذلك لتحقيق الكفاءة والفعالية، بالإضافة إلى تعزيز التكاملية واللامركزية في العمل من خلال تجميع المهمات والأعمال التي تتكامل وتتجانس فيما بينها في دائرة/ وقسم تنظيمي واحد، وذلك بهدف تحقيق التدفق السلس للمعلومات، وبالتالي إنجاز الأهداف والمهام، وإعطاء صلاحيات ومهام تزيد من التعاون بين الدوائر والأقسام، وهذا يزيد من عملية الاتصال والتواصل والتعاون وإنسياب المعلومات بشكل صحيح وسلس.

ونظراً للتوسع في مهام العمل، تطلب ذلك إستحداث دوائر وإقسام على الهيكلية التنظيمية، ومن هذه الدوائر والاقسام، دائرة التقييم وضبط الجودة – إدارة المرافق والمنشآت التدريبية- قسم البروتوكول- قسم التعليم الأكاديمي، وإضافة جناح تدريب الإناء ضمن ركن التدريب للإشراف على التدريبات الخاصة بمنتسبات قوى الأمن ، بالإضافة الى استحداث وحدة الدعم النفسي.

• تطوير دليل الإجراءات

خلال هذا العام وتماشياً مع خطة التطوير المؤسسي وإستحداث دوائر وإقسام جديدة، فقد تم العمل على تطوير دليل الإجراءات المتبع في الهيئة، شمل على وصف مفصل للخطوات والإجراءات في عمل الدوائر والأقسام، وتطوير نماذج العمل والوثائق والمستندات المتبعة في تنفيذ هذه الإجراءات.



• تطوير أنظمة الرقابة والتفتيش والمساءلة والنزاهة

لضمان تطبيق أنظمة وسياسات تضمن تحقيق مبادئ الشفافية والنزاهة في العمل، والرقابة والتفتيش في هيئة التدريب العسكري، فقد تم تحقيق العديد من الإنجازات:-

- تم تطوير مسودة مدونة سلوك خاصة بمنتسبي هيئة التدريب العسكري، والمنتسبين للدورات التدريبية في معهد التدريب المركزي.
- إنجاز دليل الإجراءات والعقوبات الخاص بمنتسبي الهيئة بناء على قانون العقوبات وقانون الخدمة في قوى الأمن.
- تم تشكيل لجنة مقابلات مختصة بمقابلة واختيار الضباط المرشحين لدورات الدفاع الوطني وقيادة الأركان وقادة الكتائب وذلك لإختيار الأنسب من الضباط المرشحين وفق معايير واضحة ومعلنة، وتضم اللجنة في عضويتها ممثلي من الأجهزة الأمنية الفلسطينية.
- فيما يتعلق بالتجنيد فقد تم إنجاز آلية خاصة بعملية التجنيد تضمن تطبيق مبادئ الشفافية والنزاهة أثناء عملية إختيار الملتحقين الجدد في المؤسسة الأمنية، والحد من ظاهرة الوساطة أثناء عملية التجنيد والإختيار، فقد تم إنجاز مشروع التسجيل الإلكتروني للتجنيد والكلديات الخارجية والدورات،
- إستحداث نظام الإختبارات الإلكترونية للمنتسبين لمختلف الدورات المنعقدة داخل معهد التدريب المركزي لتعزيز النزاهة والشفافية والوصول الى تقييم حقيقي للمتدربين حيث تم وضع نظام بنك للأسئلة لجميع الدورات التدريبية وتنظيم عملية التقييم بوسائل الكترونية من خلال نافذة الاختبارات الالكترونية.
- إنجاز دليل الاوامر المستدامة في هيئة التدريب العسكري لمتابعة إمتثال طاقم الهيئة للإجراءات والسياسات المطبقة لمعايير الحوكمة.

الفصل الرابع

التشبيك وتعزيز العلاقات المحلية والاقليمية والدولية

1. اتفاقيات ومذكرات التفاهم

تحرص هيئة التدريب العسكري على التعاون مع كافة المؤسسات سواء الاكاديمية و البحثية والمراكز التعليمية بهدف تقوية أواصر التعاون والعمل المشترك، ويأخذ هذا التعاون نماذج متعددة منها تبادل الخبرات وتطوير القدرات لمنتسبي قوى الأمن وأقامة أنشطة وفعاليات مشتركة تصب في مجملها الى خدمة منتسبي قوى الأمن، وفي سبيل ذلك وقعت الهيئة العديد من مذكرات التفاهم والاتفاقيات.



• اتفاقية تعاون بين هيئة التدريب العسكري وجامعة الاستقلال

وتهدف بنود الاتفاقية إلى تنمية القدرات والمهارات العلمية والعسكرية لمنتسبي قوى الأمن الفلسطينية عبر برامج تدريبية ودراسية تتفق مع احتياجات المؤسسة الأمنية.

• توقيع اتفاقية تعاون بين وزارة شؤون المرأة وهيئة التدريب العسكري



وقعت وزارة شؤون المرأة وهيئة التدريب العسكري، مذكرة تعاون لتعزيز مبادئ حقوق الإنسان وقضايا النوع الاجتماعي، بحضور عدد من كوادر الجانبين. وتنص الاتفاقية على تعاون الطرفين بشكل متكامل في عدة مجالات منها إدماج مبادئ حقوق الإنسان وقضايا النوع الاجتماعي في الخطط والبرامج والمشاريع والموازنات، وإعداد الدراسات

والأبحاث حول مشاركة المرأة في القطاع العسكري، وعقد المؤتمرات والندوات واللقاءات الحوارية المشتركة، وتنفيذ برامج التوعية والزيارات الميدانية للإطلاع على واقع المرأة في القطاع العسكري.

• هيئة التدريب العسكري ومؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية توقعان اتفاقية تعاون مشترك



وقعت هيئة التدريب العسكري ومؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية اتفاقية تعاون مشترك، جاء ذلك خلال زيارة رئيس الهيئة اللواء ركن/ محمود هارون والوفد المرافق له لمقر المؤسسة، وكان باستقبالهم مدير عام المؤسسة المهندس/ حيدر حجة، حيث شملت الزيارة عمل جولة تعريفية داخل مختبرات المؤسسة بهدف التعرف على آلية العمل.

• اتفاقية تعاون بين هيئة التدريب العسكري ومركز علاج وتأهيل الضحايا



وقعت هيئة التدريب العسكري ومركز علاج وتأهيل ضحايا التعذيب اتفاقية تعاون مشترك بين الطرفين، وتهدف الاتفاقية الى تبادل الخبرات وتحديد في مجال تقديم الدعم النفسي وتنفيذ أنشطة وفعاليات مشتركة بين الجانبين، علماً بأن الهيئة استحدثت قسم الدعم النفسي ضمن هيكليتها التنظيمية، ومن المخطط ان يقوم المركز بتأهيل مجموعة من الضباط في مجال الدعم النفسي والاجتماعي.

• هيئة التدريب العسكري توقع اتفاقية تعاون مع فرقة بيسان للفنون الشعبية الفلسطينية



تهدف الاتفاقية الى التعاون المشترك لإبراز الفن الفلسطيني المعاصر والفلكلور والتراث الفلسطيني والهوية الفلسطينية أمام العالم بشكل يعطي الصورة الأجمل للهوية الفلسطينية وحياة الشعب الفلسطيني الذي ما زال يرزح تحت الاحتلال منذ أكثر من سبعة عقود.

2. زيارات خارجية

في سياق تعزيز التعاون والشراسة وتقوية أواصر التعاون والعمل المشترك على المستوى الاقليمي والدولي بهدف تبادل الخبرات بما يخدم تطوير قدرات منتسبي قوى الأمن وتلبية الاحتياجات التدريبية لهم للقيام بواجباتهم لحفظ الأمن والأمان للوطن والمواطن الفلسطيني ، فقد نظمت الهيئة 5 زيارات خارجية شملت سلطنة عمان وجمهورية بنغلادش الشعبية والجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية والمملكة العربية السعودية وجمهورية إيطاليا، وبحث خلال الزيارات سبل تعزيز التعاون المشترك وتلبية الإحتياجات التدريبية لمنتسبي قوى الأمن، وقد حققت الزيارات العديد من الإنجازات والاستعداد من قبل الشركاء لتوفير التدريب في كافة المجالات العسكرية والأمنية.

• زيارة رسمية لسلطنة عُمان لبحث أوجه التعاون المشترك



زار وفد هيئة التدريب العسكري برئاسة اللواء الركن/ محمود هارون، سلطنة عُمان الشقيقة لسلطنة عمان وكان من أهم نتائج الزيارة استعداد السلطنة لتقديم الدعم الفني وتدريب عناصر وضباط المؤسسة الأمنية الفلسطينية.

والتقى الوفد قائد الجيش السلطاني العُماني اللواء الركن/ مطر بن سالم البلوشي، كما زار كلية الدفاع الوطني، وأكاديمية القيادة والأركان، وشملت الزيارة جولة في كتيبة تدريب قوات

السلطنة المسلحة، والاطلاع على البرامج التدريبية بكافة أنواعها وأنواعها.

• زيارة رسمية لجمهورية بنغلاديش الشعبية لبحث سبل تطوير التدريب



زار وفد فلسطين برئاسة اللواء ركن/ محمود هارون جمهورية بنغلاديش الشعبية، والتقى بعدد من القيادات العسكرية، حيث التقى بنائب قائد الجيش الفريق/ عطا الله سرور حسن وبحث معه سبل تطوير التدريب، والذي بدوره أكد على استمرار دعم التدريب واستعداد الجمهورية لتقديم كافة الدورات التي تلبي الاحتياجات. كما وأشاد بحسن انضباط وكفاءة الطلبة الفلسطينيين ممن يتلقون الدورات والتدريبات في الكليات والمعاهد في الجمهورية. وخلال الزيارة تم الاجتماع مع مدير التدريب في الجيش البنغالي ومدير التدريب لأقسام القوات المسلحة AFD، وقائد الإمداد في الجيش البنغالي، وبحث معهم آفاق وسبل تعزيز التعاون المشترك بين البلدين.

بدوره أكد اللواء ركن/ هارون على عمق العلاقات التاريخية بين الدولتين، كما تقدم بالشكر للجمهورية لدعمهم المتواصل للمؤسسة الأمنية الفلسطينية، ومن جانبها أكدت جمهورية بنغلاديش الشعبية استمرار دعم وتطوير المؤسسة الأمنية الفلسطينية من خلال استمرار عقد الدورات التخصصية ودورات الكليات العسكرية.

• زيارة رسمية لجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

في إطار بحث التعاون المشترك بين البلدين زار وفد فلسطيني برئاسة اللواء ركن/ محمود



هارون جمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية، وتم الاجتماع مع القيادات العسكرية والمراكز التدريبية، و شارك رئيس الهيئة باحتفالات تخريج دفعات الأكاديمية العسكرية لشرشال (الرئيس الراحل هواري بومدين) في جمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية. وكان ذلك بحضور رئيس الجمهورية، القائد الأعلى للقوات المسلحة، وزير الدفاع عبد المجيد تبون، الذي أشرف على مراسم تخرج الدفعة الثالثة والخمسون (53) من التكوين الأساسي، والدفعة الخامسة عشر (15)

من التكوين العسكري القاعدي المشترك، والدفعة السادسة (06) لضباط دورة الماستر.

خلال زيارة رسمية لإيطاليا الهيئة تبحث تطوير وتوطين التدريب في فلسطين



في إطار السعي المتواصل لتطوير التدريب وتوطينه في فلسطين، والذي تهدف الهيئة من خلاله إلى تقديم تدريب نوعي ومميز يضاهي بجودته التدريب المقدم بدول العالم، قامت هيئة التدريب العسكري بزيارة رسمية لدولة إيطاليا، حيث كان على رأس الوفد رئيس الهيئة اللواء ركن/ محمود هارون، حيث كانت الزيارة لمركز التميز لاستقرار قوات الشرطة التابع لفريق الكاربنيري، والذي يقدم خلال الفترة الحالية تدريبات متنوعة لعدد من ضباط الهيئة.

• زيارة للمملكة العربية السعودية



لبحث افاق التعاون في مجال التدريب وتطوير قدرات منتسبي قوى الأمن بين المملكة العربية السعودية ودولة فلسطين، زارة وفد برئاسة هيئة التدريب العسكري، والأمن الوطني الحرس الرئاسي والاستخبارات العسكرية، حيث اتفق خلال الزيارة على تعزيز العلاقات وتبادل الخبرات في المجال التدريبي، وابدى الاشقاء السعوديين على تسخير كافة الامكانيات لتلبية الاحتياج التدريبي واستقبال متدربين والتحاقهم

في مراكز التدريب التابعة لوزارة الدفاع، وقام الوفد بزيارة لمعهد الشؤون الدينية في القوات المسلحة ومركز الحرب الفكرية، وتم البحث في الية التعاون والانخراط للاستفادة من الخبرات التي تمتلكها تلك المراكز المتخصصة.

• زيارة عمل للملكة الأردنية الهاشمية

قام سيادة اللواء /محمود هارون بزيارة عمل للملكة الأردنية الهاشمية والتقى بعطوفة مساعد رئيس هيئة الأركان المشتركة في القوات المسلحة الأردنية لشؤون العمليات والتدريب وعطوفة مدير الأمن العسكري وتأتي هذه الزيارة في إطار تعزيز التعاون وبحث الأمور ذات الاهتمام المشترك

3. مشاركات خارجية

• المشاركة في الندوة السادسة والعشرون لرؤساء هيئات التدريب العسكري

شاركت هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن الفلسطيني بالندوة السادسة والعشرون لرؤساء هيئات التدريب العسكري بالقوات المسلحة العربية، والتي تُعقد في جامعة الدول العربية/الأمانة العامة بالعاصمة المصرية القاهرة، وممثل دولة فلسطين رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون، ومدير دائرة التدريب العقيد ركن/ أشرف أبو سلطان، حيث تهدف هذه الندوة إلى تبادل وتشارك وتطوير التدريب في الدول العربية.

• المشاركة بإطلاق الندوة الـ 26 لممثلي رؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة بالدول العربية

شاركت هيئة التدريب العسكري بإجتماعات الندوة الـ 26 لممثلي رؤساء هيئات التدريب في القوات المسلحة العربية، تحت عنوان (أنسب أسلوب لتخطيط وتنفيذ التدريب المشترك بين الدول العربية الشقيقة في ظل عقيدة تدريبية موحدة للقوات المسلحة العربية مع تطبيق مبادئ الجودة في التحديات الحالية والمستقبلية).

وتهدف هذه الندوة إلى تنفيذ التعاون والتنسيق العسكري في مجال التدريب لتطوير الكفاءات العسكرية للقوات المسلحة بالدول العربية، وذلك من خلال إعداد دراسة استرشادية موحدة تساهم في رفع الكفاءة العسكرية لأفراد القوات المسلحة ودارسي الكليات العسكرية وتمكينهم من تطوير مهاراتهم والتعامل بشكل جيد مع مختلف الظروف.

• المشاركة بتخريج خمسة ضباط فلسطينيين من جمهورية بنغلادش الشعبية

ضمن الدورات المبتعثة للدراسة في الكليات العسكرية الخارجية، خرجت الكلية الحربية في بنغلادش دفعة جديدة من طلبتها، والتي كان من ضمنها خمسة ضباط فلسطينيين كانت قد ابتعثتهم هيئة التدريب العسكري للدراسة ضمن برنامج الدورات الخارجية.



4. المسؤولية المجتمعية

إنطلاقاً من إيمان الهيئة وحرصها على تعزيز العلاقة مع المواطن الفلسطيني ومؤسسات المجتمع المحلي، بهدف تثمين العلاقة بما يخدم رسالتها ورؤيتها، وفي سياق تعزيز التفاعل مع قضايا المجتمع قامت الهيئة بتنفيذ العديد من الأنشطة والفعاليات التي تساعد على إقامة علاقة شراكة وتعاون وتكامل ما بين المجتمع المحلي وهيئة التدريب العسكري.



• تنظيم حملات تبرع بالدم

تلبية لنداء الواجب الوطني والإنساني، أقامت هيئة التدريب العسكري حملة تبرع بالدم لصالح مستشفى أريحا الحكومي، حيث نظمت خلال هذا العام 4 حملات تبرع بالدم.

• تنظيم يوم عمل تطوعي في مدرسة مسقط الثانوية للإناث



نظمت هيئة التدريب العسكري بالتعاون مع بلدية النويعة يوم عمل تطوعي في مدرسة مسقط الثانوية للإناث بمنطقة النويعة في أريحا، جاء ذلك انطلاقاً من واجب خدمة المجتمع المدني، حيث قامت دورة الدفاع المدني التأسيسية بتنظيف حديقة المدرسة وتقليم الأشجار، وتنظيف الساحة الرئيسية.

• تنفيذ يوم عمل تطوعي لتنظيف نبعة النويعة والديوك



ضمن رؤية هيئة التدريب العسكري بالتواصل مع مؤسسات المجتمع المحلي، وفي إطار واجبنا بالوقوف عند مسؤولياتنا في خدمة أبناء شعبنا، نفذت الهيئة بالتعاون مع بلدية النويعة والديوك يوم عمل تطوعي لتنظيف نبعة النويعة والديوك الفوقا، حيث تم عمل تنظيف مجرى المياه من النفايات، وإزالة الأشجار والأشغال التي تعيق مجرى النبع، وزراعة الأشجار في

المساحات الفارغة، وطلاء الأبواب الحديدية. وتعتبر هذه المنطقة هي المصدر المائي الرئيسي المغذي لسكان المنطقة، والتي يتم استغلالها كمياه للشرب وري المزروعات.

• تنظيم حملة تنظيف لدير قرنطل في محافظة أريحا

أقامت هيئة التدريب العسكري حملة لتنظيف الشوارع والممرات الرئيسية والساحات في منطقة دير قرنطل بمدينة أريحا، كان ذلك من خلال الدورات التأسيسية المنعقدة في معهد التدريب العسكري. يذكر أن منطقة دير قرنطل يتم دراستها لوضعها ضمن لائحة التراث العالمي..



• تقديم التهاني للطائفة المسيحية بمناسبة عيد الفصح المجيد

هنأت هيئة التدريب العسكري الطائفة المسيحية بمناسبة عيد الفصح المجيد، جاء ذلك خلال زيارة رسمية لمدرسة الترسنطا في محافظة أريحا، وتم البحث خلال الزيارة استعداد الهيئة للتعاون وتقديم ما يلزم لتقوية الشراكة بين الطرفين،



• زيارة وعمل تطوعي لمؤسسة بيت الاجداد

قام طاقم معهد التدريب المركزي بزيارة لبيت الاجداد وتنظيف حديقة المؤسسة وذلك في إطار متابعة أمور بيت الاجداد، والوقوف على أبرز احتياجاته وتوفيرها وتوطيد علاقة الهيئة بمؤسسات المجتمع المحلي.



• زيارة لمدرسة أصدقاء الكفيف

زار وفد من هيئة التدريب العسكري، مدرسة أصدقاء الكفيف، حيث جاءت هذه الزيارة لتعزيز العلاقات بين الهيئة ومؤسسات المجتمع المدني، وقد قدم الوفد المعاينة للطلبة وطاقم التدريس بمناسبة العودة لمقاعد الدراسة، إضافة لتقديم الهدايا للطلبة. من جانبها شكرت مديرة المدرسة الأستاذة/ سهى عفونة هيئة التدريب العسكري على هذه اللقطة الجميلة والإهتمام بالطلاب والطالبات ومحاولة تحقيق بعض من رغباتهم.

الفصل الخامس

زيارات - اجتماعات - محاضرات وورشات عمل

1- زيارات واجتماعات

• هيئة التدريب العسكري تسلم التقرير السنوي لدولة رئيس الوزراء

التقى رئيس هيئة التدريب العسكري لقوى الأمن الفلسطيني اللواء ركن/ محمود هارون في مقر مجلس الوزراء، بدولة رئيس الوزراء الدكتور/ محمد اشتية، حيث تسلم دولته التقرير السنوي لإنجازات الهيئة، واطلع على البرامج التدريبية التي تقدمها الهيئة خلال الفترة الحالية. كما وأشاد بالإنجازات التي حققتها هيئة التدريب على كافة المستويات، وأثنى على دورها الهام والفعال في صقل مهارات منتسبي المؤسسة الأمنية من خلال الدورات التأسيسية والتخصصية التي تقدمها





• الفريق إسماعيل جبر في زيارة لمعهد التدريب المركزي

زار مساعد القائد الأعلى لقوى الأمن، ورئيس لجنة الضباط العليا معالي الفريق الحاج إسماعيل جبر، معهد التدريب المركزي، وكان باستقباله رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون، وعدد من الضباط، وقد أطلع اللواء هارون معالي الفريق على آخر مستجدات وتطورات الهيئة، والدورات المنعقدة والبرامج التدريبية التي تقدمها الهيئة لمختلف أجهزة قوى الأمن.

• رئيس هيئة التدريب العسكري يستقبل القنصل العام الايطالي



استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون القنصل العام الإيطالي جوسيبي فيديلي، وتم التأكيد خلال اللقاء على عمق العلاقة الفلسطينية الإيطالية والتعاون بينهما في عدة مجالات وخاصة مجال التدريب العسكري، مشيراً إلى أهمية العمل على تطويرها واستثمارها في الطريق الصحيح، بدوره أعرب القنصل العام الإيطالي فيديلي عن سعادته الكبيرة بهذه الزيارة، متحدثاً عن الروابط القوية بين الحكومتين الإيطالية والفلسطينية من خلال بعض المشاريع التي نفذتها الحكومة الإيطالية في فلسطين، وأشاد الضيف بالمستوى الذي وصلت إليه هيئة التدريب، آملاً استمرارها في تنفيذ خططها الاستراتيجية المستقبلية.

• معالي وزير الداخلية يستلم التقرير السنوي للهيئة للعام 2021



تسلم معالي وزير الداخلية اللواء/ زياد هب الريح التقرير السنوي للعام 2021، والذي يتضمن انجازات ونشاطات الهيئة خلال العام المنصرم. وفي ذات السياق أشاد اللواء هب الريح بإنجازات الهيئة، وتمنى دوام التقدم والنجاح.

• ممثل وزارة الدفاع الروسية في زيارة لهيئة التدريب العسكري

استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون في مقر القيادة بالبيرة ممثل وزارة الدفاع الروسية العقيد/ مكسيم زيلينك. وأكد العقيد زيلينك على استعداد بلاده لتقديم ما يمكن تقديمه للنهوض بالمؤسسة الأمنية لما في ذلك من أهمية في بناء الدولة الفلسطينية على المستوى الأمني. وأشاد اللواء هارون بما تقدمه روسيا من تدريب في المجال العسكري والأمني، إضافة إلى الاهتمام الذي توليه لطلبة فلسطين في الكليات العسكرية الروسية.

2- تعاون مشترك

• بحث التعاون بين هيئة التدريب وبعثة الشرطة الاوروبية

زارت رئيس بعثة الشرطة الاوروبية في دولة فلسطين السيدة/ ناتاليا أبوستولوفا، وتأتي هذه الزيارة في اطار تعزيز وتوطيد العلاقات الثنائية بين الجانبين، وبحث سبل التعاون المشترك بين الجانبين وتحديداً في مجالات التدريب.



• هيئة التدريب العسكري ووزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات تبحثان سبل التعاون

بحثت هيئة التدريب العسكري سبل التعاون المشترك مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، جاء ذلك خلال زيارة رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون وعدد من الضباط لمقر الوزارة، حيث كان باستقبالهم معالي الوزير الدكتور/ إسحاق سدر. بدوره أبدى الدكتور سدر كامل الاستعداد للتعاون مع الهيئة في الأمور ذات العلاقة والترابط المشترك.



• تعاون مشترك سلطة جودة البيئة وهيئة التدريب العسكري تبحثان التعاون المشترك

بحثت هيئة التدريب العسكري وسلطة جودة البيئة سبل التعاون المشترك، حيث تم مناقشة إدخال منهاج خاص ومحاضرات لا منهجية تتضمن الحديث عن التشريعات الخاصة بسلطة جودة البيئة، مع نشرات توعوية، تُقدم لطلبة الدورات التي تُعقد في معهد التدريب المركزي، حيث سيتم خلال الفترة القادمة توقيع مذكرة تفاهم بين الجانبين، والبدء بعقد لقاءات أخرى لإنجاز ما تم مناقشته.



• هيئة التدريب العسكري تبحث سبل التعاون المشترك مع جمهورية الصين الشعبية

زار رئيس الهيئة اللواء ركن/ محمود هارون مقر السفارة الصينية، و التقى خلال الزيارة بسعادة السفير الصيني/ قواه وي، حيث نقل سيادته بداية تحيات القيادة السياسية والحكومة الفلسطينية لجمهورية الصين حكومةً وشعباً، وأثنى على عمق العلاقة بين البلدين، وعلى الدور الهام والدعم المتواصل لفلسطين في كافة المجالات خاصة في مجال التدريب.



كما بحث الجانبين سبل تطوير العلاقات والتعاون المشترك وذلك من خلال استحداث دورات وبرامج تدريبية في عدة مجالات، لابتعاث منتسبي المؤسسة الأمنية للمشاركة بدورات تخصصية، إضافة لتبادل الخبرات بين الجانبين.

• هيئة التدريب العسكري ووكالة وفا الإخبارية تبحثان سبل التعاون المشترك

استقبل رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون في مقر القيادة بمرام الله رئيس تحرير وكالة وفا السيدة/ خلود عساف، ومدير التخطيط والتدريب السيد/ عدنان نعيم.



حيث رحب سيادته بالوفد الضيف وأكد على أهمية بناء الشراكة والتعاون بين فروع المؤسسة الأمنية والمؤسسات بشكل عام، كما وأكد على الدور الهام للإعلام خاصة في ظل الظروف الحالية.

• هيئة التدريب العسكري والدفاع المدني يبحثان سبل التعاون المشترك

زار رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون والوفد المرافق له مقر المديرية العامة للدفاع المدني، وكان باستقبالهم المدير العام للجهاز اللواء/ العبد إبراهيم خليل، بدوره أطلع اللواء إبراهيم الوفاء على آخر التحديثات والبرامج التدريبية الخاصة بفرق الدفاع المدني بمختلف مجالاتها، والوقوف على الاحتياجات المطلوبة لتطوير وبناء قدرات الأفراد والضباط للقيام بالمهام بكفاءة وفاعلية.

بدوره أبدى اللواء ركن/ محمود هارون كامل الاستعداد لدعم الدفاع المدني من خلال تسخير الإمكانيات المتاحة وتهيئة الظروف لتطوير أداء فرق الدفاع المدني، ليكونوا على أتم الجاهزية لتقديم واجباتهم خاصة بأوقات الطوارئ.

3- محاضرات وورشات عمل

• محاضرة لدولة رئيس الوزراء لدورة كبار الضباط الـ 20

ألقى معالي دولة الوزراء الدكتور محمد إشتية محاضرة تحدث فيها عن الهدف الاستراتيجي والآلية التي يتم من خلالها تحديد هذا الهدف، وكيفية تحويله لعدة أهداف تفصيلية، إضافة لذلك فقد تحدث عن دور المؤسسة الأمنية بعد خطاب السيد الرئيس الأخير في الأمم المتحدة، إضافة للوضع الفلسطيني بشكل عام، بما يتعلق بالأزمة المالية والوضع الأمني في الضفة، والوضع الدولي والإقليمي بشكل عام.

وفي سياق متصل، أشاد الدكتور شتية بجهود هيئة التدريب العسكري بشكل عام، كما وأثنى على جهود فريق تدريب القيادات لدورهم الفعال في تطوير قدرات كبار ضباط المؤسسة الأمنية.



• السيد عباس زكي يحاضر بالدورات المنعقدة في معهد التدريب المركزي



حاضر عضو اللجنة المركزية لحركة فتح والمفوض العام للعلاقات العربية وجمهورية الصين الشعبية السيد/ عباس زكي بالدورات المنعقدة في معهد التدريب المركزي (القيادات التأسيسية الـ 22، أكاديمية الضباط الفلسطينية الـ 6، تأهيل الضباط).

وتحدث خلالها عن تاريخ الثورة الفلسطينية، تاريخ منظمة التحرير، آخر المستجدات السياسية على الساحة الفلسطينية والعالمية، المرحلة التي وصلت إليها القضية، وأهمية الوحدة الوطنية. كما وتطرق خلالها للحديث حول العلاقات الفلسطينية مع الدول العربية.

• محاضرة حول (دور وزارة الداخلية في توظيف وإدارة وتنسيق المؤسسة الأمنية ضمن الخطة القطاعية)



لقى معالي وزير الداخلية اللواء/ زياد هب الريح محاضرة بعنوان „دور وزارة الداخلية في توظيف وإدارة وتنسيق المؤسسة الأمنية ضمن الخطة القطاعية“ حيث تناولت المحاضرة الحديث عن السلم الأهلي، واحترام حقوق الإنسان، وتعزيز مبدأ سيادة القانون، والتأكيد على ضرورة التخصصية بالعمل، إضافة للتحديات التي تواجه المؤسسة الأمنية والاحتياجات المطلوبة للقيام بالمهام على أكمل وجه.

وفي سياق منفصل، تفقد اللواء هب الريح عدداً من الدورات التدريبية المنعقدة في معهد التدريب، مشيراً لدور الهيئة في إعداد أفراد وضباط قادرين على القيام بالمهام والواجبات بمهنية عالية ووفق القانون.

• محاضرة بعنوان „الاقتصاد الفلسطيني“ تستهدف دورة كبار الضباط الـ 20

عقدت محاضرة بعنوان „الاقتصاد الفلسطيني“، ألقاها رئيس مجلس الإدارة للسوق المالي



الفلسطيني السيد/ سمير احليلية، تناول فيها تطور الاقتصاد الفلسطيني، والوضع الحالي، والتحديات التي تحول من استمرارية تطوير الاقتصاد، كما وتحدث عن خطة تطوير الاستثمار الفلسطيني وال خارطة الاستثمارية التي تهدف إلى تحديد الميزة التنافسية لكل محافظة للاستفادة من نقاط القوة في كل منطقة، والتي تشكل بالمجمل قوة للاقتصاد الفلسطيني وتطوير للسوق المالي.



• وزير هيئة مقاومة الجدار الاستيطان يحاضر بمعهد التدريب المركزي

حاضر وزير هيئة مقاومة الجدار الاستيطان معالي الوزير/ مؤيد شعبان بدورة كبار الضباط الـ 20، التي يشارك فيها ضباطاً من مختلف قوى الأمن، حيث تحدث خلالها عن المقاومة الشعبية وسبل تفعيلها، واجراءات وانتهاكات الاحتلال الاسرائيلي تجاه ابناء شعبنا الفلسطيني.



• محاضرة حول رسم السياسات الفلسطينية

ألقى الدكتور أحمد الديك محاضرة بعنوان (كيف ترسم السياسات الفلسطينية)، حيث استهدفت ضباطاً من مختلف قوى الأمن المشاركين بدورة كبار الضباط الـ 20 المنعقدة في معهد التدريب المركزي. وفي ختام المحاضرة كرم اللواء هارون الدكتور الديك تقديراً لجهوده في تقديم خبراته.



• مدير عام الشرطة الفلسطينية يلقي محاضرة حول العقيدة الأمنية

لقى اللواء يوسف الحلو محاضرة لدورة كبار الضباط الـ 20 المنعقدة في معهد التدريب المركزي، حيث تحدث اللواء الحلو عن العقيدة الأمنية، مشيراً إلى أن الشعوب عادة ما تبني عقيدتها الأمنية استناداً إلى فهم عميق ونضوج كافٍ في المسؤولية، مؤكداً بذلك أن الهدف من ترسيخ العقيدة الأمنية هو الحفاظ على الهوية الوطنية.



• السفير الصيني يحاضر بدورة كبار الضباط الـ 20

ألقى سعادة السفير الصيني في دولة فلسطين محاضرة عبر تطبيق زوم، تحدث خلالها عن سياسات الصين، ومواقفها تجاه فلسطين وقضيتها، واستهدفت المحاضرة ضباطاً من مختلف قوى الأمن المشاركين بدورة كبار الضباط الـ 20 والتي تُعقد في معهد التدريب المركزي.



• محاضرة بعنوان „التحديات المائية“ لرئيس سلطة المياه

ألقى رئيس سلطة المياه معالي الوزير/ مازن غنيم محاضرة تحت عنوان „التحديات المائية في الوطن العربي“، كان ذلك خلال محاضرة نظمتها الهيئة لدورة كبار الضباط الـ 20، التي تحدث خلالها عن الواقع المائي الحالي والتوقعات المستقبلية، وتأثير التغير المناخي على نسبة المياه في الدول العربية وفلسطين، كما وتحدث عن

الواقع المائي العربي ونصيب الفرد الواحد من المياه العذبة، إضافة لذلك فقد بيّن أطماع الدول المجاورة للمياه العربية والآليات المتبعة في السيطرة عليها في ظل عدم التزامها بالاتفاقيات بين دول الجوار والقوانين الدولية.

• المشرف العام على الإعلام الرسمي يحاضر بالدورات المنعقدة في معهد التدريب المركزي



حاضر المشرف العام على الإعلام الرسمي معالي الوزير/ أحمد عساف بدورة القيادات التأسيسية الـ 21، ودورة تأهيل الضباط الـ 22، المنعقدتان في معهد التدريب المركزي.

وتحدث خلالها عن أهمية اتخاذ القرار السياسي الفلسطيني على المستوى الداخلي والخارجي، والتحديات التي تواجه القيادة السياسية، بدوره رحب رئيس هيئة التدريب العسكري اللواء ركن/ محمود هارون بمعالي الوزير عساف وقدم له الشكر تقديراً لجهوده في تقديم خبراته ودعمه الدائم لمشروع تدريب القيادات.

• هيئة التدريب العسكري تعقد محاضرة بعنوان „تركيبة المجتمع الإسرائيلي“



عُقد في معهد التدريب المركزي محاضرة بعنوان „تركيبة المجتمع الإسرائيلي“، تناول فيها الدكتور/ زياد درويش بداية أساليب إسرائيل في تهجير الشعب الفلسطيني والطرق المتبعة في إقناع اليهود للهجرة، والتسهيلات والإغراءات التي قدمها الاحتلال لزيادة عدد المهاجرين.

حيث استهدفت المحاضرة دورة القيادات التأسيسية الـ 21، ودورة أكاديمية الضباط الفلسطينية السادسة، ودورة تأهيل الضباط الـ 22.



• هيئة مكافحة الفساد تحاضر بدورة القيادات التأسيسية العشرون

حاضر الاستاذ/ اسامة السعدي والسيد/ لؤي سمارة يوم امس الثلاثاء الموافق 4/1/2022 بدورة القيادات التأسيسية العشرون والمنعقدة بمعهد التدريب المركزي، وكانت المحاضرة بعنوان „مكافحة الفساد“.

• ورشة عمل للحديث عن ضغوطات العمل ومهارات الاتصال والتواصل



عقد مركز علاج وتأهيل ضحايا التعذيب ورشة عمل لمدرّاء دوائر ورؤساء أقسام هيئة التدريب العسكري، حيث دارت الورشة حول „ضغوطات العمل ومهارات الاتصال والتواصل“، وهدفت الورشة إلى فهم أساسيات إدارة الإجهاد والضغط النفسي وأسبابه وطرق الحد منه، وتعلم كيفية التعامل مع التوتر من خلال تغييرات نمط الحياة، وتعلم الاسترخاء والتحكم الفعال في التوتر النفسي.

كما ودار الحديث عن العناصر الأساسية للاتصال والتواصل الفعال، وممارسة الأساليب الفعالة للاتصال والتواصل، وفهم الاتصال الفعال شخصياً ومهنياً، وتعلم تقنيات بناء الارتباط والعلاقات بشكل سلس وإيجابي.



• الدكتور أحمد مجدلاني يقدم محاضرة في معهد التدريب المركزي

قدم الدكتور احمد مجدلاني محاضرة في معهد التدريب المركزي، وكانت المحاضرة بعنوان (تحديد أصحاب المصالح الإقليميين الرئيسيين وانعكاسات سياساتهم على فلسطين)، حيث تحدث عن عدة مواضيع لخصت المستجدات السياسية الدولية والإقليمية، وتوجهات القيادة الفلسطينية في التعامل مع هذه المتغيرات.

• هيئة التدريب العسكري تحيي يوم العلم الفلسطيني



إحياءً لذكرى يوم العلم الفلسطيني ورمزيته الوطنية والذي يصادف الـ 30 من شهر أيلول، نظمت هيئة التدريب العسكري فعالية لرفع العلم الفلسطيني في معهد التدريب المركزي بأريحا، وتأتي هذه الفعالية انطلاقاً من قيمة العلم الفلسطيني ورمزيته الوطنية، وتمثيله لمسيرة النضال منذ بداية الثورة، وتعبيره عن طموحات وآمال شعبنا نحو الحرية والاستقلال.

وفي سياق آخر نظمت الهيئة مساء أمس الثلاثاء، أمسية وطنية استضافت خلالها فرقة بيسان للفنون الشعبية التي قدمت بدورها عدة عروض وأغاني وطنية وشعبية.

4- تكريم وجوائز

• ميدالية المثابرة العسكرية

كرم معالي وزير الداخلية اللواء/ زياد هب الريح 34 ضابطاً وصف ضابطاً من منتسبي ومنتسبات قوى الأمن الفلسطيني بميدالية المثابرة العسكرية، جاء ذلك خلال حفل أقيم في مقر جهاز الأمن الوقائي بمدينة رام الله بحضور قادة المؤسسة الأمنية وممثلين عنهم.

حيث تم تكريم النقيب/ محمد جبارين من هيئة التدريب العسكري، جاء ذلك تقديراً للجهود والعطاء الدائم للضباط وصف الضباط المكرمين وتميزهم خلال العام الجاري

• تميز جديد لطلبة فلسطين في الكليات العسكرية الخارجية

كرمت الكلية البحرية البنغالية الطالب الفلسطيني زيد زيدان أبو زهرة ، وهو أحد الطلبة الفلسطينيين المبتعثين للدراسة ضمن برنامج التدريب الخارجي، جاء هذا التكريم لحصوله على المركز الأول في جري الـ (مايل تست، 1800 متر)

• فلسطين تحصد المركز الأول والثاني بدورات خارجية

حصدت فلسطين المراكز المتقدمة في دورة قادة السرايا التي عُقدت في معهد المشاة بالسودان، بمشاركة ضباط من قوى الأمن الفلسطيني، حيث حصد الملازم أول/ ليث أبو سيف المركز

الأول مع مرتبة الشرف والامتياز، فيما حصد المركز الثاني الملازم أول/ أيمن الأشقر.

• إنجاز وتميز جديد يضاف لسلسلة النجاحات لطلبتنا في الكليات العسكرية الخارجية

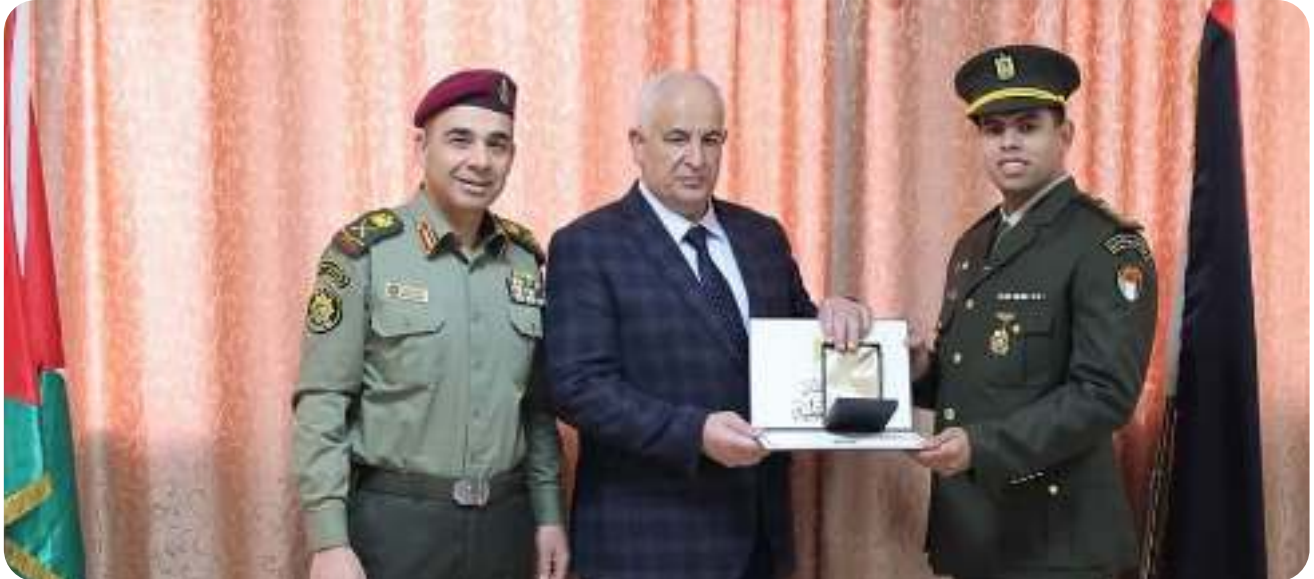
ضمن الإنجازات المتتالية لطلبة فلسطين المبتعثين للدراسة في الكليات والمعاهد العسكرية الخارجية، حصد الطالب الخريج أمجد شحادة ثلاث ميداليات أثناء المشاركة في مسابقة WATER SPORTS COMPETITION المقامة في الكلية البحرية في بنغلادش، حيث نال بذلك المركز الثالث على مستوى الكلية في التدريبات المائية.

• فلسطين تحصد المرتبة الثانية في تخرج طلبة الكلية الحربية/ السودان

ضمن الدورات المبتعثة للدراسة في الكليات العسكرية الخارجية، حصد الملازم/ نعيم أبو حنانة المرتبة الثانية على الطلبة الوافدين للدراسة في الكلية الحربية بالسودان، فيما تم تكريمه من قبل الرئيس البرهان، أثناء تخرج الدفعة الـ 67 والتي ضمت تسعة من طلبة دولة فلسطين الذين كانت قد ابتعثتهم هيئة التدريب العسكري للدراسة ضمن برنامج الكليات الخارجية.

• فلسطين تحصد المركز الأول بدورة قادة السرايا بدولة السودان

حصدت دولة فلسطين المركز الأول بدورة قادة السرايا التي عُقدت في دولة السودان، على مدار الأربعة شهور الماضية، حيث حصد المركز الأول النقيب/ محمد أبو تحفة، متميزاً بذلك على الضباط المشاركين من الدول الشقيقة.



اراء المتدربين



- الطالب المستجد/ أحمد علي احمد عمر
الدورة التأسيسية / الدفاع المدني

التحاقى بالدورة التأسيسية في معهد التدريب المركزي نقلتني من الحياة المدنية الى الحياة العسكرية وضاعفت في نفسي حب الوطن والمسؤولية اتجاهه، وطورت شخصيتي وقدرتي على تحمل الصعاب والتعاون مع الزملاء والعمل بروح الفريق الواحد،واقدم الشكر الى رئيس وقيادة وضباط هيئة التدريب العسكري لجهودهم المبذولة في توفير كافة احتياجاتنا وتزويدنا بالمعلومات اللازمة لتطوير نفسنا وصقل مهارتنا لخدمة فلسطين وشعبها.



- الطالبة المستجدة/ ملاك الشيخ ابراهيم
الدورة التأسيسية جامعة الاستقلال

الدورة شكلت لنا حالة انتقالية بين الحياة المدنية والعسكرية واختلاف كلي في نمط الحياة ودخول اشخاص جدد الى حياتنا والتعرف عليهم، عززت فينا روح التعاون وحب الوطن والانخراط بالمجتمع، بالاضافة الى المسابقات العسكرية المميزة التي تلقيناها وخصوصاً مهارة الميدان واللياقة البدنية وكانت الدورة متعبة وفي ذات الوقت ممتعة كونها صقلت شخصيتنا وخرست فينا الانتماء والولاء للوطن.ط

الطالب المستجد : امير جهاد رجوب الدورة التأسيسية جامعة الاستقلال

لقد تغير نمط حياتي بشكل كامل من ناحية الطعام والملبس والاستيقاظ الباكر وممارسة الرياضة واكتسب معلومات جديدة وقيمة والعسكرية، ومساقات الدورة كانت مميزة ومهمه وفيها معلومات غنية. وأصبحت على قناعة بأن الحياة العسكرية افضل من الحياة المدنية، وتغرس قيم الانضباط والعطاء والانتماء.



اسم الطالب : الملازم براء زياد اشتية الدورة : خريج الكلية الحربية باكستان / دورة تعايش وتوحيد مفاهيم

قال الطالب قبل السفر كان لدينا خلفية حول العقيدة الامنية الفلسطينية لكن الدراسة بالخارج جعلتنا نتبع نظام عسكري اخر تلقينا محاضرات متعددة خلال الدورة منها العقيدة الامنية الفلسطينية ومهارات الميدان والتكتيك العسكري وتوحيد المفاهيم والتعرف على السلاح واستخدامه الامن معهد التدريب المركزي مشكور قدم لنا كل الامكانيات والاحتياجات .



الطالبة المستجدة : رباطه

دورة الكفاءات التأسيسية

انتقلنا خلال الدورة من الحياة المدنية الى الحياة العسكرية، وكنت سعيدة جداً كوني ساصبح من كادر المؤسسة الامنية الفلسطينية التي اعتز وافخر بان اكون احد منتسبيها، واقدم كل ما استطيع لخدمة وطني وشعبي تعرفت على امور لم اكن اعرفها كالسلاح والتكتيك العسكري تعلمت المعنى الحقيقي لتقاسم الطعام والحياة مع الزميلات والزملاء والعمل بروح الفريق، طموحي ان اكون في موقعي سنداً لجهازي وطني وشعبي.



الطالبة المستجدة : رندة رومانين

الدورة التأسيسية جامعة الاستقلال / دبلوم

الاستفادة كانت من خلال نقلي من الحياة المدنية الى الحياة العسكرية، الدورة غرست فينا حب الوطن والقيم والمبادئ وحفزتنا على تحمل ضغوطات الحياة، لقد تعامل المدربين والمدربات معنا بدون تمييز، وهذا رسخ قناعة لدى بان المنتسبات في قوى الأمن يستطيعن ان يقدمن الكثير للمؤسسة الأمنية مثلهن مثل رجل الأمن.



اسم الطالبة : الملازم روان القدومي
الدورة : اللغة التركية المستوى الثاني



قالت اننا في المستوى الاول تعلمنا اساسيات اللغة التركية وفي المستوى الثاني اكملنا ما تلقيناه حيث تعلمنا الكتابة والقراءة ومعاني ومصطلحات جديدة والدورة اعطتنا مزيداً من الوعي والخبرة وتبادل الافكار والثقافات المدنية بكثير

عبد الرحمن عواد
دورة اكااديمية الضباط الفلسطينية / الضابطة
الجمركية



دورة اكااديمية الضباط الفلسطينية تعتبر من الدورات المهمة جدا كونها تاهلنا للحصول على رتبة ضابط حيث تزيد المسؤوليات والمهام الجديدة التي توكل لنا، الدورة كانت بالنسبة لي ممتعة جداً، وإستفدنا الكثير من المعلومات العسكرية التي تساعدنا على القيام بواجباتنا اثناء العمل، وفي الدورة تعرفنا على زملاء لنا في المؤسسة الأمنية، وهذا يساعدنا على العمل سوياً اثناء القيام بمهامنا في الميدان، واثمنى ان نلتقي سوياً في دورات اخرى متقدمة لخدمة الوطن والمواطن.

الطالب المستجد: فخري زيدية
دورة الكفاءات التأسيسية/ تخصص أنظمة
حاسوب



الدورة غرست فينا الصبر والتحمل ومواجهة العقبات والظروف المحيطة ورفعت مستوى اللياقة البدنية لدينا والمعنويات، وغرست فينا روح الزمالة والتعاون واحترام التعليمات والقوانين والانظمة المتبعة في المؤسسة الامنية الفلسطينية، ومن الناحية العسكرية تعلمنا احترام الوطن والمواطن، والانصياع للأوامر والتعليمات التي تصدر لنا.

• **الطالب المستجد/ قصي عبد السلام فايز**
البزور
 • **دورة تأسيسية الدفاع المدني**



تعلمنا خلال الدورة الانضباط والالتزام واحترام الوقت والصبر والتحمل والشعور بالمواطن واحتياجاته وتقديم العون له في كافة الظروف وتعرفت خلال الدورة على زملاء واخوة جدد ومن ناحية اخرى فقد تعرفت على اجزاء السلاح والتعامل معه بشكل امن، ومن خلال مواد الدفاع المدني تعرفنا على مهام الجهاز والتعامل مع المصابين والتعرف على انواع المواد المشتعلة وكيفية اخمادها .



الطالب الملازم / قصي عبد اللطيف اشتية-
خريج الكلية الحربية مصر
دورة تعايش وتوحيد المفاهيم

الدورة مكنتنا من الحفاظ على مستوى
اللياقة البدنية العالية التي جننا بها من
الخارج وتعلمنا المشاه العسكرية الفلسطينية

واستفدنا بشكل كبير من محاضرات الضبط والربط العسكري التي عززت
فينا حب الوطن وضاعفته، واستفدت الكثير من المواد الذي قدمت لنا
خلال الدورة سواء كانت العسكرية والإدارية، وسينعكس ذلك عند التحاقنا
بالوحدات العسكرية المختلفة.



الطالب المستجد/ محمد بلال الشريف
الدورة التأسيسية / جامعة الاستقلال / دبلوم

انا افتخر بنفسى كوني التحقت بالحياة
العسكرية وانا راضي عن نفسي جداً في هذا
المجال ولم اجبر على العسكرية بل احببتها
واحبيت خدمة شعبي ووطني، استفدت من
الدورة بشكل كبير لانها علمتنا الالتزام والانضباط والتحمل والقدرة على
مواجهة المصاعب والتحديات.

مجالات العمل : البرامج والمشاريع المنجزة (كلياً أو جزئياً)

أولاً: الاستحداث والتطوير على بيئة العمل داخل الهيئة.

محاور العمل (المجال)	عناصر التطوير على المحور / توقيتات	كمي - نوعي	قدرة تشغيلية	مؤشرات القياس	التاريخ المتوقع للإنجاز	مؤشر الأداء
مجال الهيكل التنظيمي الهيكل الوظيفي انظمة ولوائح	1 استحداث دائرة الجودة 2022/5/18		100%	نظام قائم على التخطيط للجودة وإدارة المخاطر	2023/6/30	تم انشاء دائرة الجودة تماشياً مع سياسة الهيئة بتقديم خدمات تدريب وتعليم بجودة عالية وتلبية متطلبات المستفيدين والشركاء والموردين والجهات ذات العلاقة، وبهدف تحسين العمليات والأنشطة
2	اوصاف وظيفية جديدة لنظام إدارة الجودة 2022/07/01	5 وظائف	100%	اعداد وصف وظيفي / تسكين الوظائف على الهيكل الوظيفي / اعداد دليل إجراءات	أنجزت 2022/09/15	تم تنفيذ 7 دورات تخصصية في مجال الجودة للطواقم وتم تحديد المهام والمسؤوليات بناءاً على الهيكل الوظيفي والوصف الوظيفي الذي تم اعتماده لهذه الدائرة.
3	استحداث نظام إدارة الجودة استحداث نظام الحوكمة الإلكترونية		40%	سياسة الجودة الأهداف والغايات دليل إجراءات الجودة (جزئي) نظام التوثيق المحوسب بناء قوائم المجالات والمجالات الفرعية والمعايير القياسية (جزئي) مؤشرات الأداء (جزئي) قواعد البيانات نظام إدارة وتطوير الأداء	2023/12/31	جاري العمل على اعداد دليل الجودة ونظام محوسب لجميع لنظام إدارة الجودة إضافة الى دليل إجراءات العمل القياسية وغيرها من متطلبات النظام / تم اعداد السياسة والأهداف والغايات وبناء قواعد البيانات اللازمة للنظام.

4	تطوير واستحداث نظام إدارة الأداء المؤسسي 2022/05/18	3 وظائف	100%	نظام تقييم أداء محسوب للموارد المختلفة نظام إدارة وتقييم والأداء	2022/12/31	سيتم تنفيذ تقييم أداء محسوب تجريبي نهاية كانون أول لفحص نظام تقييم الأداء المحسوب
5	استحداث جناح الإناء ومشرقات	مدربات	20%	مراعاة متطلبات النوع الاجتماعي		تم استحداث هذا الجناح (إناء) لمراعاة متطلبات الإناء في عمليات التدريب إضافة إلى الإقامة والتواصل مع المتدربات ولبناء فريق متدربات الإناء كمرحلة أولى خاصة تدريبات الميدان وتدريبات النوع الاجتماعي وغيرها من التدريبات
6	استحداث دائرة الأمن 2022/05/18	3 وظائف	100%	تسكين كافة الوظائف على الهيكل الوظيفي	أنجزت 2022/09/15	تم استحداث الدائرة ودمج كل من أمن المنشأة وأمن المعلومات في دائرة الأمن
7	استحداث دائرة التعليم 2022/05/18	3 وظائف	100%	تسكين الوظائف على الهيكل الوظيفي	أنجزت 2022/08/01	تصميم واعداد البرامج التدريبية / القدرة الاستيعابية مرافق تدريبية وإقامة / جدولة
8	استحداث دائرة المرافق	3 وظائف	100%	تسكين الوظائف على الهيكل الوظيفي	أنجزت بتاريخ 2022/6/15	تم اعداد الوصف الوظيفي والهيكل التنظيمي للدائرة / مراقبة ابنية / الصيانة / إدارة منشأة
9	استحداث دائرة العلاقات الدولية	3 وظائف	100%	تسكين الوظائف على الهيكل التنظيمي	أنجز بتاريخ 2022/8/15	قسم البروتوكول والعلاقات الدولية / الشؤون العربية / الشؤون الأجنبية / الترجمة
10	استحداث مسمى مساعدين لأمر المعهد	2 وظائف		تسكين الوظائف على الهيكل الوظيفي	لم يتم تعيين مساعدين حتى الآن	المطلوب / تسمية مساعد للشؤون الإدارية وآخر للتخطيط والعمليات / موارد بشرية
	اصدار مدونة السلوك	اصدار ثاني	100%	وثيقة قواعد السلوك / حقوق وواجبات / تعليمات مستندية		
11	دليل المهارات القيادية	اصدار 1	100%	دليل المدرب لاستخدام ميدان المهام القيادية	2022/4/1	تم انشاء ميدان المهارات القيادية في مطلع العام الحالي وتم اعداد دليل للمدرب لتنفيذ سيناريوهات وتمارين المهارات القيادية لضباط الصف وصغار الضباط (مهام قيادية)
12	دليل الإجراءات التشغيلية	الإصدار 4	80%			

1	تفعيل وتشغيل ميدان الحواجز (شوط المقاتل)	قدرة استيعابية 500 متدرب يومياً	85%	تفعيل جميع الحواجز وعددها 21	2023/3/1	بعض تدابير السلامة العامة والإضافات والأدوات اللازمة لتحقيق كفاءة الاستخدام 100%
2	تفعيل وتشغيل مبنى العمليات الخاصة (مكافحة إرهاب) Shooting House	قدرة استيعابية 12 سيناريو تدريبي يومياً بواقع 120 متدرب	80%	استخدام المبنى لتدريبات مكافحة الإرهاب وتحرير الرهائن بتوقيعات مختلفة (ليل- نهار) يحقق الأهداف التدريبية الأدائية	2023/3/1	لا زال المبنى بحاجة لبعض التحسينات الخاصة / جدران متحركة / اثاث / تحسينات انارة / جهاز الكتروني لمحاكاة أصوات اطلاق النار والقنابل الصوتية والدخانية / تحسينات نظام الرقابة والسيطرة لتقييم التدريب والتحكم بالتمارين
3	تجهيز وتفعيل تدريبات برج الإنزال	مهارات / تطبيقات عسكرية قدرة استيعابية سرية كاملة 120 متدرب	100%	كافة التدريبات المرتبطة ببرج الإنزال (العمليات الخاصة) تحقيق الأهداف الأدائية تحرير رهائن	أنجز بتاريخ 2022/01/15	تم تجهيز البرج بكافة المتطلبات والاحتياجات لادخال برج الانزال ضمن الأهداف التدريبية المعتمدة لتدريبات العمليات الخاصة ومكافحة الإرهاب/يحتاج بعض التحسينات في قاعدة الهبوط
4	استحداث ميدان المهارات القيادية	مهارات قيادية للضباط وضباط الصف/ حل المعضلات	75%	تنفيذ تدريبات المهارات القيادية لمختلف البرامج التي تتطلب مهارات قيادية/ مثال أكاديمية الضباط	متوقع الإنجاز في 2022/03/01	سيتم إضافة بعض تجهيزات خشبية وحديدية للتدريب على بعض السيناريوهات والتمارين المعقدة في المهارات القيادية
5	استحداث قاعة دراسية مركزية (قاعة اللواء مطلق حمدان)	القدرة الاستيعابية 180 متدرب في آن واحد	100%	قاعة دراسية مجهزة بجهاز عرض ونظام وإنارة خاصة	2022/08/01	تم استخدام القاعة لصالح العديد من الدورات
6	استحداث مختبرين للحاسوب	القدرة الاستيعابية 100 متدرب في كل مرة		تنفيذ دورات تدريبية بمستويات مختلفة وأخرى متخصصة إضافة الى تنفيذ نظام الإختبارات المحوسبة	2022/07/01	زادت القدرة على الاستجابة لمتطلبات واحتياجات الأجهزة الأمنية من دورات الحاسوب بمستوياتها المختلفة والتخصصية تم تأسيس نظام محوسب لإختبارات الطلبة وأصبحت كافة الإختبارات النظرية محوسبة داخل معهد التدريب المركزي

استحداث ميدان التكتيكات الدفاعية / حلقة اشتباك	7	القدرة الاستيعابية للميدان فصيل في كل مرة	100%	تنفيذ كافة تدريبات التكتيكات الدفاعية والدفاع عن النفس	2022/07/01	يستخدم هذا الميدان لتنفيذ تدريبات مهارات قتالية في الدفاع عن النفس بكافة أنواعها
ميدان تدريبات التربية البدنية	8	فصيل في كل مرة	100%	تنفيذ تدريبات العقلة والمعدة وتمارين أخرى بشروط سلامة عامة جيدة جدا	2022/12/01	تم تجهيز الميدان بمساحة كافية وملائمة لهذا النوع من التدريب، سيتم إضافة بعض الأجهزة الخاصة بتدريبات التكتيكات الدفاعية مستقبلاً
استقطاب وتفرغ جديد / استبدال	9	22 مجند جديد		خدمات مساندة جيدة وكوادر مهنية مدربة فعالة ومستجيبة	غير محدد	قامت هيئة التدريب العسكري باستقطاب عدد من الكوادر المهنية والفنية والجنود لتعزيز قدرتها على تقديم الخدمات بشكل فعال خاصة في مجال التدريب والصيانة والحلاقة وتم تعزيز دائرة التدريب
دورة اتقان أسلحة وبصريات		1 ضابط / الجزائري	100%			إضافة لبرنامج تدريب الأسلحة
دورة تكوين التطبيق / تخصصية – وقود		1 ضابط / الجزائري	100%			إضافة لدائرة الدعم اللوجستي
أهلية عسكرية نقل ومروور درجة 1، 2		2 ضابط صف / الجزائري	100%			إضافة لدائرة الدعم اللوجستي
مكون رامي قناص / تخصصية		1 ضابط صف / الجزائري	100%			إضافة تدريب الرماية / مضاد قناص
مدربين تربية بدنية		2 ضابط / روسيا	100%			تطوير لصالح مدربي التربية البدنية من حيث التقنيات وتخطيط تدريبات اللياقة وتنفيذها
تقنيات تأمين المعلومات الحاسوبية / تخصصية		1 ضابط / روسيا	100%			إضافة لصالح تكنولوجيا المعلومات في الهيئة
أركان وسطي		1 ضابط / الباكستان	100%			تطوير مهارات - دورة عسكرية في مجال إجراءات المهام واوامر العمليات
ركن امداد		1 ضابط / الباكستان	100%			تطوير لصالح دائرة الدعم اللوجستي
قيادة وأركان حربية		1 ضابط / الباكستان	100%			تطوير مهارات -دورة عسكرية – قيادة عمليات
قادة سرايا		2 ضابط / السودان	100%			تطوير مهارات -دورة عسكرية – المسار المهني

تطوير قدرات لصالح ركن التدريب – تدريبات اللاسلكي			100%	1 ضابط / السودان	تأسيسية إشارة		
تطوير قدرات لصالح جناح الأسلحة – تدريبات الأسلحة			100%	1 ضابط / السودان	ضباط أسلحة		
دورة تخطيط التدريب – نهج التدريب الفعال			100%	1 ضابط / إيطاليا	دورة بناء التدريب		
إضافة لصالح ركن التدريب – تكتيكات عسكرية			100%	4 ضابط / إيطاليا	اعداد مدربين متقدمة		
			100%	5 ضابط / المعهد	تأهيل ضباط / حتمية		
استقطاب جديد لصالح القوة البشرية / تخصصات مختلفة كفاءات وتجديد استبدال			100%	29 مستجد / كفاءات فنية ومهنية	تنشيطية كفاءات + تأسيسي		
دورات تخصصية لرفع كفاءة العاملين في مجال استخدام تطبيقات الحاسوب المختلفة			100%	33 ضابط وضابط صف	حاسوب / تأسيس ومتقدم		
دورات تطويرية في مجال التكتيكات العسكرية / تطبيقات الميدان			100%	6 ضابط / المعهد	عمليات خاصة متقدمة		
تطوير نوعي حيوي لصالح ركن التدريب			100%	1 ضابط / المعهد	اعداد مدربين اناث		
تطوير مهارات وقدرات في مجال اللغات			100%	10 ضابط + ضابط صف	لغات / انجليزي - عبري		
تعزيز المهارات القيادية للضباط فئة المرشحين لشغل وظائف اشرافية في الهيئة			100%	10 ضابط	قيادات مستويات مختلفة		
			100%	1 ضابط	تخطيط استراتيجي		
اعداد قادة من الضباط الساميين في الهيئة لشغل مناصب قيادية ومهام اشرافية	على فترات زمنية مختلفة	وجود ضباط أكفاء وفاعلين في قيادة العمليات والأنشطة والإشراف عليها في إطار المهام الموكلة لهيئة التدريب	100%	8 ضابط / المدرسة الوطنية	اعداد قادة		
تطوير مهارات فردية			100%	5 ضابط وضابط صف	اسعاف اولي		
تطوير مهارات وقدرات فردية			100%	4 ضابط	خرائط وإدارة ازمات		
منهاج يستند الى القانون العسكري الفلسطيني والذي يهدف الى تعليم وتدريب منتسبي المؤسسة الأمنية بالحقوق والواجبات وما يترتب عليها	2023/3/1	وجود منهاج عسكري لتعليم وتدريب 3 مستويات مختلفة للعسكريين وجود مدربين قادريين على تنفيذ التدريب	40%	جميع البرامج التدريبية	استحداث منهاج القانون العسكري		

		اضافة الهدف التدريبي التوعية المالية	متطلبات خطط الدروس المعتمدة لكل برنامج	100%	وعى منتسبي المؤسسة الأمنية بالمسائل المالية الخاصة والعامة	2022/04/01	يهدف الهدف التدريبي الى تحصين ابناء المؤسسة الأمنية من الاختراقات المتعلقة بالدين والفكر المتطرف والمتعصب وزيادة وعيهم في المسائل العقدية
مجال المناهج وخطط الدروس	استحداث التوعية الدينية هدف تدريبي	جميع البرامج التدريبية	70%	كادر أمني محصن من الاختراقات بدواعي الدين او العرق او الجنس	2023/1/15	منهاج يهدف الى تعليم العسكريين بأخلاق ومسلكات الدين الإسلامي إضافة الى التحصين من الفكر المتطرف	
	اعداد وتصميم منهاج البروتوكول العسكري	جميع البرامج التدريبية بمستويات مختلفة	100%	منهاج يلبي احتياجات المؤسسة الأمنية / معارف ومهارات البروتوكول	غير محدد	تم تصميم واعداد منهاج البروتوكول والاتيكييت بشكل موسع ويلبي احتياج المؤسسة الأمنية في المستويات الثلاثة وحسب اختصاصات ومهام كل مستوى وتم تقسيم المنهاج الى ثلاثة أبواب رئيسية التقاليد العسكرية / المراسم العسكرية / الآداب الاجتماعية	
	اصدار المجلة العلمية السنية للبحوث العلمية المتميزة	برنامج كبار الضباط		الأبحاث العلمية والأوراق البحثية للبرامج التدريبية التي تتطلب اعداد بحوث علمية	تزامناً مع انعقاد دورات برنامج القيادات	أصدرت هيئة التدريب العسكري المجلة العلمية السنية لبحوث الطلبة العلمية للعام 2021 وجاري العمل على اعداد واصدار المجلة العلمية للعام 2022	
	تطوير منهاج وخطط دروس ترتيب فصول	شملت 7 منهاج بمستويات مختلفة / تقاليد / مراسم / أسلحة/ بروتوكول / طبوغرافيا / سيادة القانون	100%	منهاج متزنة ومتناسقة تتصف بالتراكمية والمنطقية لايصال المعلومات وتنفيذ التدريبات تراكمياً	2023/02/01	تم عمل تطوير لبعض المناهج وخطط الدروس لعدد المناهج نتيجة لعمليات المراجعة والتطوير خلال ورشات عمل مراجعة ما بعد الحدث وملاحظات المدربين والمندربين.	
	استحداث وتطوير منهاج وخطط دروس الدعم اللوجستي	تدقيق وترتيب فصول منهاج الدورة في جميع الفصول	100%	منهاج شامل ومتناسق يستجيب لاحتياج المؤسسة الأمنية لهذا النوع من التدريب / ملتزم بإثارة الوعي بأهمية الدعم اللوجستي	2022/07/01	مراجعات التقييمات الخاصة بالمندربين ومتطلبات المنهاج المعتمد لهيئة التدريب العسكري	
	استحداث منهاج وخطط دروس في مجال الحاسوب	3 خطط دروس لصالح منهاج الحاسوب		منهاج حاسوب مستجيب لاحتياج المؤسسة الأمنية لدورات الحاسوب		التشفير الكلاسيكي. الاستخدام الامن لمواقع التواصل الاجتماعي. أساليب عروض البور بوينت.	

مذكرات تفاهم تعاون جديدة لتعزيز أفق التعاون بين هيئة التدريب ومجموعة من المؤسسات لاستحداث مناهج وخطط دروس جديدة	5 مذكرات تفاهم تعديل مذكرة 1	50%	الاستجابة لاحتياجات الأجهزة الأمنية التدريبية – علاقات فاعلة مع مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الرسمية	تهدف عملية زيادة التعاون والتشارك والتنسيق مع مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الرسمية والتربوية الى تعزيز وتحسين عملية التعليم والتدريب بكافة عناصرها / اضافة الى اشراك اصحاب العلاقة في اعداد المناهج المتخصصة ذات الطابع الأكاديمي اضافة الى ذلك تم التنسيق مع جامعة القدس الى التعاون وتبادل الخبرات فيما يتعلق ببرمجيات اعداد وتصميم المناهج وبرمجيات خاصة ببنك الاسئلة والاختبارات علماً بأنه تم بناء قاعدة بيانات للأسئلة وهي فعالة بخبرات ذاتية
استحداث مختبرات حاسوب جديدة وتأهيل مختبر قديم	مختبرات جديدة عدد 2 / تأهيل مختبر قديم عدد 1 بعدد 100 جهاز حاسوب	100%	بنية تحتية لتكنولوجيا المعلومات قادرة على الاستجابة لمتطلبات التدريب	نظراً لتزايد الاحتياج التدريبي على دورات الحاسوب بمستوياتها المختلفة تم استحداث مختبرين جديدين وتأهيل مختبر ثالث بسعة 100 جهاز لتقديم التدريب ضمن إمكانيات متطورة وعالية الجودة
بناء شبكات الانترنت وتنصيب البرمجيات المساعدة	ربط كافة الدوائر والأقسام والبرامج والمباني بشبكات الانترنت لتسهيل عمليات التعليم والاتصال وتبادل المعلومات	100%	بنية تحتية لشبكات الانترنت والبرمجيات قادرة على تلبية متطلبات العمليات والأنشطة الإدارية والفنية والتدريبية في الهيئة	بنية تحتية لشبكات الانترنت قادرة على تلبية متطلبات العمليات والأنشطة الإدارية والفنية والتدريبية في استخدام التكنولوجيا إضافة الى تثبيت مجموعة من البرمجيات الإدارية والمحاسبية لتسهيل عمليات التواصل والأنشطة التدريبية والتعليمية التي تحتاج الى تبادل المعلومات والمناهج
شاشات العرض (تلفاز) (النظام المحوسب)	9 شاشات عرض جديدة + اصلاح شاشات عدد 4		السياسات والأهداف والتعريف بالهيئة متوفرة وسهل الوصول اليها باستخدامات التكنولوجيا الحديثة احصائيات واعلانات وانشطة	تم تثبيت هذه الشاشات في مناطق تجمع الطلبة ومدخل مبنى الغرف الصفية وغرفة التحكم والسيطرة لتسهيل كافة العمليات والأنشطة الخاصة بالتعريف بالهيئة وإيصال التعليمات والارشادات للطلبة إضافة الى استخدامات إدارية متنوعة وعروض تقديمية عن الهيئة وانشطتها التدريبية والتعليمية

بناء وتطوير شبكة مراقبة الكترونية جديدة لتسهيل عمليات المراقبة والتحكم والسيطرة	81 كاميرا	بيئة عمل وبيئة تدريبية آمنة	بيئة عمل وبيئة تدريبية آمنة وخالية من التجاوزات والمخالفات أو التخريب / مقرات آمنة من خلال نظام رقابة الكترونية مجهزة بأحدث التقنيات
توفير أجهزة اتصال لاسلكي جديدة	32 جهاز	نظام اتصالات لاسلكية فعال ومرن	تم إضافة 33 جهاز لاسلكي جديد لتسهيل تنفيذ الأعمال والمهام والأنشطة في مرافق هيئة التدريب العسكري التدريبية والإدارية والخدماتية وتم برمجتها ودمجها في شبكة الاتصالات الموجودة مع بعض التحسينات في مجال الصيانة لهذه الاجهزة
تركيب أجهزة البصمة	5 أجهزة	الانتظام والالتزام بالدوام وساعات العمل الرسمية	تم استحداث نظام محسوب للرقابة على الانتظام والالتزام بالدوام / الحضور والمغادرة مما يسهل على الموظفين تثبيت حضورهم ومغادرتهم من وإلى أماكن عملهم ومن خلال هذا النظام يتم احتساب نسب الدوام للعاملين .
تركيب وتفعيل خطوط الفايبر الحكومي وخطوط VPN	7 خطوط فايبر 3 خطوط VPN	نظام اتصال وتبادل معلومات آمن ومرن وسهل الاستخدام والصيانة	تسهيل عمليات التحكم بنظام إدارة المعلومات ونظام الاتصال وتسهيل عمليات تبادل المعلومات والبيانات بين الدوائر والأقسام ومقر القيادة برام الله وربطها ببعضها البعض من خلال نظام اتصال فعال وآمن ومتمين قادر على تلبية احتياجات الهيئة من استخدامات التكنولوجيا
استحداث البريد الالكتروني الحكومي	جميع الدوائر والأقسام والبرامج التدريبية	وجود قنوات اتصال رسمية آمنة وسهلة ومرنة	بريد الكتروني لتسهيل تبادل المعلومات الداخلية والخارجية لعمليات وأنشطة هيئة التدريب العسكري في سبيل تعزيز سياسة الاستغناء عن طباعة الوثائق والمستندات
أجهزة هاتف داخلية	83 جهاز	قنوات إتصال داخلية بين الدوائر والأقسام	تم عمل دراسة جدوى ودراسة احتياج لهيئة التدريب لشبكة اتصال داخلية عبر الهواتف الثابتة لتسهيل عمليات التواصل الداخلية والخارجية
استحداث برمجيات جديدة خاصة بالحوكمة الإلكترونية	2	100%	تم بناء برنامج جديد لإدارة الجودة إضافة الى نظام محسوب للأعمال الإدارية يهدف الى توحيد كافة إجراءات العمل للدوائر والأقسام إضافة الى نظام الحوكمة الإلكترونية لإدارة والتحكم والسيطرة ببيانات ومعلومات الهيئة بشكل آمن وسهل في اطار السياسات المعمول بها بخصوص المعلومات

أجهزة اتصال لاسلكي ,, ميرس ,, عدد 32 جهاز بطاريات أجهزة لاسلكية عدد 64 قاعدة شحن سداسية 2 قاعدة شحن مفردة 36 محول كهرباء 35 هوائي لاسلكي 32 أجهزة مايكرفون لاسلكي nikmic عدد 4 . أجهزة مايكرفون hand mic عدد 4 .	غير محدد	مساعدات تدريبية وأجهزة حيوية	100%	209 أجهزة متنوعة	توفير أجهزة ومعدات الكثرونية	
تم تخصيص شاشة لصالح دورات العمليات والخرائط الإلكترونية لتسهيل تنفيذ السيناريوهات إضافة الى شاشة لصالح دائرة التعليم		التقنيات الإلكترونية المتقدمة لفريق العمليات	100%	2	شاشات ذكية smart board	
تم استحداث نظام صوت جديد لصالح قاعة الشهيد مطلق حمدان وتم تطوير نظام الصوت في قاعة الشهيد صائب عريقات إضافة الى تفعيل نظام الصوت في مبنى القيادة (F1)	غير محدد	تمكين البرامج التدريبية بالمساعدات التدريبية المساندة	100%	3 أنظمة	استحداث وتطوير وتفعيل أنظمة الصوت للقاعات المركزية	
تم تأسيس هذه العيادة في معهد التدريب المركزي كإضافة هامة في تقديم الخدمات الطبية المتطورة والمحسنة وتم تأسيسها كاحتياج للمستفيدين، وتستخدم هذه العيادة كافة المتدربين والعاملين في الهيئة.	2022/8/1	تقديم خدمات طبية متميزة		1	انشاء عيادة للأسنان	
تم انشاء الكافيتيريا لضبط حركة المتدربين من والى مركز المدينة إضافة لتسهيل توفير احتياجات المدربين بالقرب من مكان اقامتهم خلال الدورات التدريبية خاصة وأن هناك العديد من البرامج التدريبية المغلقة.	2022/05/01	بيئة خدمتية محسنة للمستفيدين	100%	1	كافيتيريا خارجية لصالح المرتب والمتدربين المقيمين	
تم عمل صيانة كاملة لمبنى عيادة الخدمات الطبية الموجودة في مبنى الخدمات في المعهد من حيث الدهان وصيانة المكيفات والمرافق الصحية والأبواب والمستودع والدريزنات والتديدات الكهربائية وغيرها.	2022/3/1	خدمات طبية متميزة وبيئة عمل آمنة ونظيفة	100%	1	عمل صيانة كاملة للعيادة الطبية في مبنى الخدمات	مجال استحداث مباني الخدمات والبنية التحتية واعمال الصيانة

تم شراء هذه الوحدات لتلبية احتياجات استيعاب دورات المستجدين ودورات جامعة الاستقلال التي يفوق عددها 500 متدرب، وشكلت إضافة نوعية على البنية التحتية والتطوير على بيئة العمل كما تم عمل صيانة كاملة لعدد 4 وحدات صحية قديمة وتم استغلالها لصالح الدورات التأسيسية	غير محدد	خدمات صحية متميزة	100%	4 دوشات + 4 مراحيض جديدة عمل صيانة لـ 4 وحدات صحية و 4 مراحيض قديمة	شراء وحدات صحية متنقلة وعمل صيانة كاملة للوحدات القديمة		
تم شراء هذه المضخات لضخ المياه من البئر الرئيسي الى الخزانات الرئيسية في مباني معهد التدريب المركزي وضخ المياه من الخزانات الى المرافق الصحية لكل مبنى وتم السيطرة على مشكلة ضعف وصول المياه الى المرافق الصحية في المباني الخدماتية والغرف الصفية ومبنى المنامات ومباني ميدان الرماية	خلال العام	خدمات صحية متميزة	100%	10 مضخات 12 ضاغط مياه	شراء مضخات مياه وضواغط		
صيانة شاملة للأباجورات والشبابيك في مبنى المنامات وإقامة المتدربين والمرتب	خلال العام	خدمات الإقامة والإعاشة المتميزة	100%	72 غرفة	صيانة شاملة للأباجورات والشبابيك في المعهد		
تم عمل صيانة كاملة للمطبخ وأدوات الطبخ ومعدات وأجهزة طبخ وحفظ الأغذية من جلايات وثلاجات وأفران وأجهزة طهي أخرى إضافة الى خطوط تزويد الطعام في قاعات الطعام	خلال العام	خدمات الإقامة والإعاشة المتميزة	100%		صيانة المطبخ وقاعات الطعام استحداث كافة معدات وأدوات وأجهزة الطبخ		
تم تركيب خط 3 فاز في غرفة الكهرباء الرئيسية كما تم تمديد خط 3 فاز لصالح المطبخ وقاعات الميز لتخفيف الاحمال من الكهرباء ولتوفير مصادر الكهرباء اللازمة والكافية للمعدات والأجهزة الخاصة بالطبخ والتبريد للثلاجات		خدمات المباني / كهرباء وماء	100%	2	تمديدات كهربائية خط 3 فاز		
		خدمات متميزة			صيانة المصاعد داخل الميز		
		بيئة صحية ومناسبة للتعليم			دهان للقاعات المركزية واستحداث منصات		

تشجير وزراعة مناطق مهمشة داخل المعهد وخارجه	284 شجرة	جودة بيئة العمل	خلال العام	زراعة أشجار ليمون عدد 96 وعمل شبكة ري لها من تمديد برابيج ومرشات. زراعة أشجار زينة عدد 75 داخل وخارج اسوار المعهد وعمل شبكة ري لها من تمديد برابيج ومرشات. زراعة أشجار نخيل عدد 113 داخل وخارج اسوار المعهد وعمل شبكة ري لها من تمديد برابيج ومرشات.
انشاء خط تمديدات صحية جديد	1	100%	خلال العام	تم انشاء وربط خط للتمديدات الصحية مع الشبكة الرئيسية للبلدية
تركيب مكيفات جديد وعمل صيانة وإصلاح جميع المكيفات القديمة	30 مكيف جديد 220 مكيف قديم	بيئة صحية ملائمة لطبقات الجو		
عمل صيانة لنظام الحريق وتعبئة طفايات الحرائق	130 أسطوانة طفاية بمادة إطفاء الحريق 30 أسطوانة بمادة Co2 8 أسطوانة حريق نوع FM200	بيئة آمنة من مخاطر الحرائق	خلال العام	لتوفير بيئة آمنة والقدرة على التعامل مع أية حرائق قد تحدث في معهد التدريب المركزي، غرفة الكهرباء الرئيسية وغرفة السيرفر وكافة مباني المعهد وميدان الرماية
بناء وانشاء حاويات (كونتينرات) لاستقبال الطلبة	2	100%		كونتينر لاستقبال الطلبة في الساحة الخارجية المقابلة للمعهد لقياس الطول والوزن وكونتينر في الساحة السفلية داخل معهد التدريب المركزي لاستقبال الطلبة واستراحة للمدربين مجهزة بالكامل بالكهرباء والتمديدات الصحية ومرفق صحي
صيانة كاملة للمهاجع القديمة	16 غرفة			تم عمل صيانة كاملة للمهاجع القديمة تركيب زجاج وتمديدات صحية للمرافق الصحية وتمديدات كهرباء وتصليل وصيانة المكيفات الصحراوية إضافة الى اعمال الدهان وإصلاح وصيانة أبواب الغرف.
تركيب خزانات مياه سعة 3 متر مكعب	7 خزانات	100%		تم تركيب 3 منها في ميدان الرماية و2 في الكافتيريا الخارجية و2 في المهاجع القديمة

تم إنشاء غرفة استقبال لكبار الضيوف والشخصيات وفرشها بالسجاد وتركيب شاشة تلفزيون لعرض تعريف بالهيئة وطقم كنب ،			100%	1	انشاء غرفة استقبال كبار الزوار والضيوف في مبنى F1		
تم تركيب المواتير للبوابة الرئيسية للمعهد وماتور لمبنى الساحة الخارجية.	خدمات مباني		100%	2	تركيب مواتير كهرباء للبوابات		
تم تركيب مظلات لمواقف المركبات داخل المعهد للحماية من الحرارة العالية والظروف الجوية المتقلبة في مدينة اريحا	خدمات مساندة		100%	غير محدد	انشاء مواقف للسيارات داخل وخارج المعهد وتركيب مظلات داخلية وخارجية		
تم إنشاء غرفة محرس للشرطة العسكرية على مدخل الموقف الخارجي للمركبات وتوصيلها بالكهرباء كما تم إنشاء غرفة محرس في الباب الغربي لمعهد التدريب المركزي وتجهيزه بتمديدات كهربائية.	بيئة عمل آمنة		100%	2	انشاء غرف للمحارس		
1560 لمبة نيون ليد. 780 نيون ليد مجوز. 10 كشافات 200W. 8 وحدات اناره ليد 24 W للكافتيريا الخارجية. 24 وحدة انارة لد جلوب.	خدمات مباني		100%		توفير أدوات وأجهزة إنارة		
تم تركيب هذه التلاجات لتوفير مياه شرب للمتدربين في الميادين التدريبية داخل معهد التدريب المركزي	خدمات مساندة		100%	3	توفير ثلاجات تبريد مياه للشرب		
تم عمل صيانة لأجهزة الإنذار في مبنى الغرف الصفية والمنامات والمطبخ وميدان الرماية	خدمات مباني			2	صيانة وإصلاح أجهزة الإنذار		
تم عمل صيانة وتركيب عجلات جديدة وتركيب ماتور كهربائي للتحكم بحركة البوابة الرئيسية	بيئة عمل آمنة		100%	1	صيانة البوابة الرئيسية لمعهد التدريب		
تم نقل صالون الحلاقة لاستغلال غرفة المحلقة القديمة بعيادة طبية				1	انشاء صالون حلاقة جديد		
تم دهان كافة المكاتب والمنامات وعم عمل صيانة للمكيفات والتمديدات الصحية وتم عمل صيانة كاملة للمرفق الصحي داخل ميدان الرماية	بيئة صحية آمنة ومناسبة		100%		عمل صيانة كاملة لمباني ميدان الرماية		
تم اصلاح مضخات بئر المياه الرئيسي الذي يزود معهد التدريب المركزي بالمياه			100%	2	صيانة مضخات البئر الرئيسي		
تم تجهيز مبنى المنامات الخاص بالمرتب ومنامة الإناث بعدد 8 ومبنى القيادة وميدان الرماية 10				18 بويلر	تم تركيب بويلرات لتسخين المياه للمرافق الصحية للمتدربين		

				عدد الدورات التدريبية الداخلية 235	تنفيذ الخطة السنوية للتدريب	التدريب الداخلي - معهد التدريب المركزي	
	الخطة التدريبية السنوية	الاستجابة لاحتياجات المؤسسة الأمنية التدريبية	100%	عدد المتدربين 8649	مؤشر الاستجابة لاحتياجات المؤسسة الأمنية التدريبية زاد بنسبة 32% مقارنة مع خط البيانات المرجعي		
	-2020/1/1 2022/12/31	توطين بعض التدريبات داخلياً		عدد المنسحبين 192	لخطة التنمية الوطنية 2019		
				عدد المفصولين 67	عدد الزيادة في الدورات بلغ 56 دورة تدريبية في كافة البرامج التدريبية		
				عدد الدورات التدريبية الخارجية بلغ للعام 2022 دورة 75	تنفيذ الخطة السنوية للتدريب	التدريب الخارجي	
	الخطة التدريبية السنوية	الاستجابة لاحتياجات المؤسسة الأمنية التدريبية		عدد الدورات التدريبية الخارجية للعام 2019 كان 92 دورة	مؤشر تقلبص عدد الدورات الخارجية بالمقارنة مع خط البيانات المرجعي		
	-2020/1/1 2022/12/31	تخفيض التكلفة على التدريب الخارجي		لخطة التنمية الوطنية 2019 بلغ ما نسبته 19% لعدد الدورات	انسجاماً مع خطة هيئة التدريب بتوطين التدريب وسياسة الحكومة في تخفيض التكلفة على التدريب الخارجي		
				تم تقلبص ما مجموعه 17 دورة بالمقارنة مع خط البيانات المرجعي لخطة التنمية الوطنية 2019			

ثانياً: الأداء الفعلي

• (الإنجاز الكمي)

تم تنفيذ العديد من الخطوات لقياس الأداء الفعلي لقياس الأداء المؤسسي تحديداً كفاءة الموارد وكفاءة المعاملين في الهيئة، وخلال جميع المراجعات الإدارية التي تمت والتقارير التي صدرت عن انجازات دوائر وأقسام الهيئة والبرامج التدريبية المختلفة تبين أن هناك صعود في مؤشر الأداء سواء كان لممكّنات البيئة التدريبية او ممكّنات الموارد البشرية او الزيادة الكمية والنوعية في عدد المتدربين ونوعية البرامج والإستحداث التي تمت عليها خلال العام 2022، وبالعودة للخطة الخمسية التي تبنتها هيئة التدريب العسكري النصف الثاني من العام 2016.

1. مجالات الإنجاز والتطوير والتحسين خلال الفترة 01/01/2022 – 31/12/2022 وأثرها على سير العمل داخل هيئة التدريب العسكري.

الرقم	المجال	الإنجاز الكمي	الإنجاز النوعي
	الهيكل التنظيمي	10 أوامر إدارية استحداث	متطلبات تطوير مؤسسي / تطوير كفاءة الأداء المؤسسي.
	الهيكل الوظيفي	22 وظيفة جديدة	متطلبات استحداث على الهيكل التنظيمي
	البنية التحتية والمرافق	8 ميدان / مختبر حاسوب / عيادة مرفق خدمات جديد	تطوير بيئة تدريبية
	موارد بشرية	22 تجنيد جديد / استبدال	احتياج موارد بشرية جديدة واستبدال قيود
	تطوير قدرات ومهارات	داخلي / 298 - خارجي 43 من كافة الرتب لكافة الوظائف	تعزيز المهارات والقدرات مما يؤثر ايجابياً على أداء الضباط والأفراد في كافة المستويات وبالتالي تحسين الأداء المؤسسي
	اتفاقيات تعاون	5 اتفاقيات لاغراض مختلفة	تعزيز الخبرات والمهارات واستحداث أنظمة جديدة
	مدونات وأدلة إجرائية	1 / 3 - مدونة سلوك / 2 - دليل المهارات القيادية - دليل الإجراءات التشغيلية	انتظام الدوام / دليل تشغيلي للمرافق / اجراءات معيارية للعاملين في الوظائف/ تصويب اجراءات العمل المعيارية وتحسين جودة الخدمات المقدمة
	اعداد مناهج واهداف تدريبية جديدة	6 مناهج وخطط دروس جديدة	استجابة لاحتياجات المؤسسة الأمنية
	تطوير مناهج	7 مناهج	استجابة لاحتياجات المؤسسة الأمنية

تعزيز المرافق بمتطلبات أمن المنشأة / بيئة تدريبية آمنة	81 كاميرا جديدة-3 شبكات جديدة	اجهزة مراقبة وشبكات	
عرض التعليمات والتوجيهات والعروض التقديمية والاستغناء عن المطبوعات الورقية وتوفير الوقت	13 شاشة عرض لأغراض متعددة	شاشات عرض جديدة	
تعزيز نظام الإتصال والتواصل اللاسلكي داخل بيئة العمل وفي المرافق التدريبية	32 جهاز موتورولا	اجهزة اتصال لاسلكي جديدة	
انتظام الدوام الرسمي للضباط العاملين وضبط عمليات الدخول والخروج ومراقبة حركة انتظام العاملين في اماكن عملهم	5 أجهزة	أجهزة بصمة	
برنامج نظام إدارة الجودة المحوسب يعتبر اضافة لنظام تقييم الاداء وتعزيز تطبيق معايير واجراءات اضافة الى برنامج تقييم الأداء المحوسب ونظام الإتصال الداخلي.	3 برامج	برمجيات جديدة	
دعم الخدمات المساندة من استخدامات التكنولوجيا والتي انعكست ايجاباً على العملية التدريبية والتعليمية والأداء الإداري للهيئة	209 اجهزة متنوعة	أجهزة ومعدات الكترونية	
دعم البنية التحتية لمختبرات الحاسوب ودعم النظام الإداري المحوسب للدوائر والأقسام	20 جهاز بوكس / 9 لابتوب	اجهزة حاسوب جديدة	
تخفيف الضغط على المرافق الصحية الثابتة وتيسير وصول المتدربين للمرافق في أماكن اقامتهم	شراء 4 وحدات وصيانة 4 وحدات متنقلة	شراء وصيانة وحدات صحية متنقلة	
حل مشكلة ضعف ضخ المياه الى المباني والمرافق التدريبية ومباني الخدمات المساندة	22 ضاغط ومضخة مياه	مضخات وضواغط مياه	
بيئة خضراء - جودة بيئة - زينة	284 شجرة / زينة / نخيل / ليمون	زراعة أشجار	
بيئة عمل محسنة وملائمة لظروف الطقس	30 جهاز مكيف	مكيفات جديدة	
بيئة عمل محسنة وملائمة لظروف الطقس	220 مكيف / غاز / صحراوي	صيانة مكيفات	
تحسين على بيئة العمل / غرفة لقياس الطول والوزن واستقبال الطلبة الجدد / استراحة للمدربين	2	كونتينرات جديدة	
تحسين القدرة الاستيعابية من المياه	7 حجم 3 كوب	خزانات مياه جديدة	
استدامة المباني واستدامة تقديم الخدمات واستمرارية التدريب		اعمال الصيانة الشاملة	

ب: (الإنجاز النوعي):

أهم الفرص التي تم استغلالها خلال العام الحالي 2022 لمصلحة عمليات التطوير التي أنجزت:

- تعيين سيادة اللواء ركن محمود هارون رئيساً لقيادة هيئة التدريب العسكري شكل نقلة نوعية في التوجه الاستراتيجي والمنهجيات الاستراتيجية لقيادة الهيئة والتي ساهمت في عمليات التطوير والأداء المؤسسي بشكل كبير وملحوظ.
- الرؤية الاستراتيجية المختلفة في إدارة العمليات والأنشطة في كافة المستويات والتي عبر عنها سيادة اللواء ركن محمود هارون من خلال التوجيهات والتعليمات والأوامر الإدارية خلال العام.
- ظهور بوادر علاقات جديدة ومذكرات تفاهم وتعاون مع مؤسسات محلية ودولية جديدة ساهمت في تطوير مجالات عدة أهمها المناهج وأدوات التقييم وأنظمة الحوكمة الالكترونية ونظام إدارة الجودة، إضافة الى استحداث وتطوير وإضافة كبيرة للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات.
- مرونة الهيكل التنظيمي وفرصة التطوير الضرورية في استحداث بعض الدوائر والأقسام والمناهج وخطط الدروس شكلت فرصة حقيقية لتطوير الأداء على مستوى الضباط والأفراد وبالتالي الأداء المؤسسي.
- قدرة ومرونة الهيئة على الاستجابة لمتطلبات واحتياجات الأجهزة الأمنية التدريبية شكل نقلة نوعية وظهر ذلك من خلال المقارنات الإحصائية بين أداء السنوات الثلاثة الماضية وكان هامش الاستجابة ايجابياً بنسبة 38% بالمقارنة مع العام 2021.
- التنقلات والتعيينات الجديدة داخل الدوائر والأقسام أيضاً شكلت فرصة كبيرة لاكتشاف بعض المهارات لدى بعض الضباط الذين ساهموا في تطوير أساليب وأدوات جديدة في تنفيذ العمليات والأنشطة على معيد العمليات الإدارية والفنية وتنفيذ التدريب.
- الإصرار على التطوير والتقدم وتحسين الأداء وتوفير الأدوات التي تعزز من هذا الهدف كان لها أيضاً الأثر الإيجابي في تحسين الخدمات التدريبية، مثل استحداث البصمة بهدف الرقابة على انتظام الدوام وإصدار مدونة السلوك ودراسة وتقييم الموارد البشرية وغيرها من العوامل التي حققت هذا التقدم في الاستجابة لمتطلبات تشغيل الأنظمة المختلفة.
- المرونة والاستجابة السريعة من العاملين في تطوير أساليب العمل وتعزيز المعارف والمهارات في مجالات متنوعة أيضاً كان فرصة للإنجاز النوعي.
- التحسينات المستمرة والتراكمية التي استحدثت على تنفيذ التدريب من خلال التوجيهات والتعليمات الجديدة كان فرصة للتغيير على مستوى الأداء العملياتي.
- رغم أن الإحتياج التدريبي للأجهزة الأمنية إزداد من حيث الكم والنوع في العام 2022، إلا أن ذلك شكل فرصة لتطوير بعض المناهج التدريبية وخطط الدروس، وتوسيع في القدرة الاستيعابية واستحداث قاعات مركزية جديدة، وتأهيل في المهارات والقدرات للطواقم العاملة.
- التحسين الذي طرأ على خدمة الإطعام والمطبخ من خلال توظيف وتعيين طبّاخين جدد وتحديث جميع معدات المطبخ كان فرصة أيضاً لتحسين نوعية الطعام المقدمة للعاملين والمتدربين.
- الاجتماعات المنتظمة في معهد التدريب المركزي بين قيادة المعهد ومدراء الدوائر والأقسام ومشرفي البرامج كان له الأثر أيضاً في تعزيز التعاون والتشاركية في انجاز المهام .
- فرص أخرى.

أبرز التحديات والمعوقات التي واجهت عمليات التطوير والتحسين في الأداء.

- أ- التأخر في الإستجابة لعمليات التغيير من قبل بعض الضباط والأفراد أثر سلباً على الأداء، وتم التغلب عليه بالتوجيهات والتعليمات المستمرة من رئيس الهيئة ومن خلال عقد مجموعة من ورشات العمل والاجتماعات.
- ب- قلة الموارد المالية اللازمة لتمويل بعض المشاريع خاصة السوفتير وإستكمال بعض المشاريع في البنية التحتية أو تحسين كفاءة المباني والموارد التدريبية الأخرى.
- ج- النقص في الموارد البشرية خاصة الكوادر الفنية والمهنية في مجالات التدريب التخصصي و الصيانة وبعض المهام الإدارية التخصصية.
- د- زيادة الأسعار في السوق للكثير من المنتجات والسلع خاصة مواد البناء والبناء والدهان وندرة وجود بعض الموارد التدريبية مثل المعدات التدريبية والأسلحة والذخائر كان معيق في رفع كفاءة الأداء بالشكل المطلوب.
- هـ- عدم انتظام صرف الرواتب للعاملين أثر بشكل سلبي على كم ونوع الأداء.
- و- عدم انتظام سداد الدفعات المالية المستحقة المخصصة للدورات من المصادر الخارجية.
- ز- عدم التزام بعض الموردين في تقديم الخدمات للهيئة شكل في بعض الأحيان معيق وأثر سلباً على تقديم الخدمات.
- ح- عدم التزام الأجهزة الأمنية في ترشيح الفئات المستهدفة لبعض الدورات أيضاً شكل معيق في تقديم خدمة التدريب خاصة التدريب التخصصي والتدريب المشترك.
- ط- معوقات أخرى.

1. أهم التعديلات والاستحداثيات التي كان لها الأثر المباشر على تحسين الأداء المؤسسي.

1. تطوير الهيكل التنظيمي بشكل جذري كما هو موضح سابقاً باستحداث عدد من الدوائر والأقسام والبرامج.
2. تطوير الهيكل الوظيفي واستحداث 22 وظيفة جديدة.
3. تطوير البيئة التدريبية الحاضنة للتدريبات من خلال استحداث القاعات المركزية ومختبرات حاسوب وغيرها.
4. تطوير المناهج وخطط الدروس من خلال اعداد وتصميم مناهج وخطط دروس جديدة واطافة اهداف تدريبية جديدة لتعزيز المناهج القائمة مثل المراسم العسكرية والآداب الاجتماعية والتوعية المالية والدينية وغيرها كما هو موضح سابقاً.
5. تطوير البنية التحتية لأنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات والتي شكلت نقلة نوعية حيوية في العملية التعليمية والتدريبية وساهمت في تعزيز ورفع كفاءة الموارد وزيادة فعالية التدريب.
6. عمليات الصيانة واستدامة المباني والإضافات الأخرى مثل المكيفات وأنظمة الكهرباء (3 فاز) للميز ومعدات الطبخ وغيرها ساهمت بشكل كبير في توفير الأموال على أعمال الصيانة للمعدات القديمة والأعطال الكهربائية المتكررة.
7. تطوير مهارات وقدرات العاملين خاصة المدربين والعاملين في المهام الإدارية ساهم في تنظيم الأعمال وتنفيذ العمليات والأنشطة التدريبية بشكل كبير حيث تم إلحاق أكثر من ربع الموارد البشرية في برامج ودورات تدريبية لهذا الغرض وتم تدريب أكثر من 120 ضابط وضابط صف وجندي من مرتب الهيئة خلال العام.
8. استحداث نظام المراقبة المحوسب واطافة عدد كبير من الكاميرات وشاشات المراقبة ونظام البصمة، كل هذه الأنظمة المستحدثة ساهمت في تعزيز انتظام الدوام والحالة الانضباطية وقللت من الممارسات السلبية سواء للطواقم العاملة أو للمتدربين.

4. أهم التقارير والخطط والإحصائيات التي أنجزت أو يجب أن تنجز قبل نهاية العام:

- الخطة السنوية للتدريب الداخلي والخارجي.
- التقرير السنوي لهيئة التدريب العسكري.
- الخطة التنفيذية (التطويرية) لهيئة التدريب العسكري.
- خطط العمل التشغيلية للدوائر والأقسام.
- تقرير الأداء المؤسسي وأداء العاملين.
- تقرير الموازنة للدورات.
- تقارير أخرى حسب الحاجة.
- اللائحة الأساسية لهيئة التدريب العسكري (النظام الداخلي)
- دليل الوظائف والوصف الوظيفي شامل الوظائف الجديدة.
- دليل الإجراءات التشغيلية.

ثالثاً: الأداء المؤسسي الإداري وأداء الضباط والأفراد:

م	المعايير المطلوبة	مقياس كل معيار	المؤشرات (الدلالات) (كمي، نوعي)
	درجة اكتمال التشكيل الإداري	استحداث جميع الدوائر التي تعتبر متطلب الوظائف والمهام الموكلة بها الهيئة	تم استحداث كافة الدوائر الرئيسية التي تلبي متطلبات الوظائف والهيكل الوظيفي المطلوب المؤشر: ديناميكية فعالة في الهيكل التنظيمي الجديد
	درجة التواصل بين العاملين في جميع المستويات	التواصل بين العاملين في جميع المستويات يجب ان يلبي متطلبات تحقيق الأهداف الرئيسية للهيئة وسياساتها	تم تعزيز التواصل بدرجة عالية بين الضباط والأفراد بما يتناسب مع متطلبات الإنجاز للمهام إلا أنه يجب تعزيز آليات التواصل المساعد والهابط والتواصل الأفقي بناءً على التعليمات لتسهيل انجاز المهام
	مستوى التواصل والإتصال يدوياً أو إلكترونياً	أجهزة ومعدات وتقنيات تعتبر متطلب أساسي	تم تعزيز نظام الاتصال اللاسلكي ب 33 جهاز وتم انشاء البريد الإلكتروني الحكومي وتم إضافة مشروع قيد التجهيز لأجهزة هاتف داخلية عدد 83 هاتف ثابت – تم اعتماد عدد من فواتير الهاتف النقال لبعض الوظائف المؤشر: نظام إتصال فعال ومرن وقابل للتطوير
	مستوى الإلتزام والانضباط وانتظام الدوام	نظام انتظام الدوام ولوائح تعليمات معلنة	تم استحداث نظام البصمة لتحقيق هذا المعيار المؤشر: تقليل نسبة الغياب، أصبحت آذونات المغادرة مسيطرة عليها وفق آلية رقابية معلنة وبإجراءات تنظيمية محددة
	انتظام الاجتماعات الداخلية	كافة اجتماعات اللجان والفرق العاملة تتم وفق البرامج والتعليمات الثابتة	انتظام اجتماعات مدراء الدوائر والأقسام وانتظام اجتماعات لجنة الضباط العليا وانتظام الاجتماعات مع الشركاء والمستفيدين المؤشر: كافة الاجتماعات المحددة وفق المخططات الزمنية تتم بتوقيتاتها المحددة إلا في وجود تعليمات غير ذلك
	مستوى التواصل مع المستفيدين	نظام تواصل واتصال مع الأجهزة الأمنية قادر على انجاز الخدمات والمتطلبات	تقوم دائرة التدريب والجهات ذات العلاقة بالتواصل الدائم مع الأجهزة الأمنية والجهات الأخرى الداخلية والخارجية لتسهيل تنفيذ المهام والعمليات وفق خطط معلنة وواضحة

لا يوجد حتى اللحظة نظام معلن لكتابة وانتظام التقارير الربعية او النصف سنوية أو السنوية لكافة الدوائر والأقسام إلا أنه يتم كتابة التقارير اللازمة وفق توجيهات القيادة المؤشر: إصدار التقرير السنوي وتقارير الإنجاز للدوائر والأقسام	وجود نظام فعال لانتظام كتابة التقارير والخطط التشغيلية للدوائر والأقسام مبنية على الخطة الاستراتيجية أو الخطة التنفيذية للهيئة ووفق رؤيتها وسياساتها	انتظام كتابة التقارير والخطط التشغيلية	
تتبع هيئة التدريب العسكري نظام التوثيق المحوسب باستخدام برمجية الأرشفة وفق نظام ترميز يدوي يتحول تدريجياً للنظام المحوسب ومع نهاية العام القادم سيكون نظام التوثيق الالكتروني فقط ووفق معايير أنظمة الجودة العالمية والمحلية المؤشر: استحداث نظام إدارة الجودة ونظام التوثيق والأرشفة	وجود نظام فعال للتوثيق	نظام ودرجة التوثيق اليدوي والآلي	
تم تعزيز التشاركية والتعاون بين الدوائر والأقسام من خلال التطوير الكبير الذي حصل على الهيكل التنظيمي والهيكل الوظيفي وتنظيم المسؤوليات والمهام وتوزيعها بناءً على الاختصاص وطبيعة المهام، وتنظيم التداخلات في الوظائف والعمليات والإجراءات يتم وفق تعليمات ونظام أكثر مرونة عما كان عليه في الأعوام السابقة المؤشر: بناء هيكل تنظيمي قوي وفعال مبني على تطوير الوظائف وتركيز التخصص في أداء المهام.	وجود قنوات اتصال واضحة ونظام تشاركي وتعاوني في إنجاز المهام والعمليات والأنشطة	التعاون والتشاركية بين العاملين في الهيئة	

تتم متابعة كافة المهام والواجبات المنوطة بالضباط والأفراد وفق أنظمة الرقابة الإدارية والفنية المعمول وجاري العمل على تطوير أدوات وتقنيات عمليات المتابعة والتقييم مؤشر الأداء: بناء نظام متابعة وتقييم الكتروني وجاري العمل على تفعيله حتى نهاية منتصف العام القادم. يوجد نظام تقييم متكامل لكافة عمليات التدريب والتعليم وتم ادخال تقنيات وبرمجيات خاصة بذلك والتي ستكون جزء من نظام إدارة وتقييم والأداء المحوسب	نظام موحد لتقييم الأداء وفق متطلبات نظام إدارة الأداء المؤسسي حالياً يتم بناء نظام لإدارة وتقييم الأداء محوسب من خلال نظام إدارة الجودة والحوكمة الإلكترونية	التقييم والمتابعة في التنفيذ وقياس الأداء	
المؤشر: يوجد نظام محوسب للأرشفة وفق نظام ترميز جيد ونظام لتوثيق المعلومات جاري العمل على إنجازه في إطار نظام الحوكمة الإلكترونية ونظام إدارة الجودة	نظام محوسب للأرشفة وتوثيق المعلومات	آليات للأرشفة والمعلومات	
تم تدريب ما معدلة ثلث القوة العاملة خلال هذا العام في دورات متعددة وبمستويات مختلفة ومجالات إدارية وفنية	نظام معلن وتكافؤ للفرص في الحصول على الدورات التدريبية	تطوير القدرات والمهارات للضباط والأفراد	
يوجد لدى هيئة التدريب نظام توثيق وأرشفة معلومات محوسب يكفل لكل جهة الوصول الى المعلومات وفق سياسة الوصول للمعلومات المعمول بها من خلال نظام ATMS	وجود نظام يدوي أو محوسب للوصول الى البيانات والمعلومات وفق سياسة صلاحيات حق الوصول	وجود سياسات لأمن وسلامة المعلومات	
يوجد لكل مرفق تدريبي خطة وإجراءات سلامة خاصة به ويوجد إجراءات سلامة وصحة عامة ضمنية كتعليمات شفوية أو مكتوبة بموجب دليل الإجراءات يتم الآن تثبيت وتوثيق كافة إجراءات السلامة العامة وفق نظام إجراءات الجودة للتأكيد على بيئة عمل آمنة	بيئة عمل وبيئة تدريبية آمنة وصحية	وجود إجراءات معلنة للسلامة العامة في المرافق التدريبية وخطة سلامة عامة وخطط سلامة خاصة للمرافق التي تتطلب إجراءات سلامة محددة	

رابعاً: الأداء المالي

م	المعايير المطلوبة	مقياس كل معيار	المؤشرات (الدلالات) (كمي، نوعي)
1	استلام الميزانيات بمواعيدها	موازنات منتظمة للهيئة وموازنة منتظمة للدورات	
2	المصاريف حسب النموذج المالي	إجراءات صرف وفق آليات وإجراءات ونماذج معتمدة	يوجد نموذج معتمد للصراف
3	التجاوزات في الصرف إن وجد	نظام صرف خالي من العيوب	لم يسجل خلال العام أي مخالفة للنظام المالي
4	درجة توثيق عمليات الصرف	نظام يدوي أو محوسب لتوثيق كافة العمليات والإجراءات المالية	يوجد نظام محوسب وآخر يدوي لتوثيق العمليات المالية للهيئة

خامساً: إطار خطة العمل للمتابعة للعام 2023

1. استكمال عمليات التطوير والتحسين على جميع المستويات في إطار خطة بأهداف واضحة وقابلة للتحقق خلال العام 2023.
2. تجنيد وتطوير الموارد البشرية بما يتوافق مع التطور الذي سيحصل خلال العام القادم وفق خطة زمنية واضحة للإنجاز، تشمل كأولوية تطوير المدربين خاصة فريق التكتيكات العسكرية ومدربين جدد للرمية إضافة لمدربين جدد لبرنامج تدريب القيادات خاصة أن معظم الضباط المتواجدين قد قاربوا على بلوغ ال (60) عاماً.
3. استكمال عمليات التطوير والاستحداث والتعديل على الهيكل التنظيمي والوظائف وفق متطلبات الاستحداثات على البيئة التدريبية وبيئة العمل ونسبة الإنجاز التكميلية للمرافق التدريبية قيد الإنشاء من خلال اطار زمني واضح مرتبط بالتقدم في انهاء المرحلة الثانية .
4. تركيز التخصص في مجال تطوير المدربين لتلبية احتياجات التدريب للمؤسسة الأمنية ورغد ركن التدريب بالتخصصات اللازمة من المدربين، من خلال بناء احتياج تدريبي للهيئة قائم على احتياج حقيقي يلبي متطلبات تقديم خدمات التدريب والخدمات الأخرى.
5. البحث عن مصادر تدريب أخرى للتدريبات التخصصية للمدربين والتي تعتبر أساساً في تطوير مهاراتهم وقدراتهم في تقديم التدريب بمستوياته المختلفة.
6. اعداد خطة طوارئ وخطة استدامة للمباني والخدمات المساندة.
7. أنظمة بحاجة للتطوير والمتابعة:
- استكمال تطوير أنظمة إدارة الموارد البشرية المحوسبة تقنياً وفنياً واستكمال تطوير بطاقات الأوصاف الوظيفية المرتبطة بالهيكل الوظيفي على أن يتم الإنتهاء من استكمال هذا النظام قبل 2023/06/01.
- استكمال تطوير تقنيات وآليات التجنيد والاستقطاب والتعيين داخل نظام هيئة التدريب مبنية على احتياج حقيقي.
- استكمال تطوير أنظمة تقييم أداء الضباط والأفراد المحوسب واستكمال وضع المعايير والمقاييس الخاصة بالاداء المؤسسي 2023/02/01
- استكمال تنفيذ مشروع الأرشفة الإلكترونية تشمل العمليات والأنشطة التدريبية والهيكل التنظيمي والوظيفي وملفات العاملين كاملاً والشركاء والموردين والمستفيدين (نظام إدارة الجودة) 2023/12/31.
- استكمال نظام ربط الاحتياجات التدريبية للضباط والافراد بالوظائف والتخصص (الخطط التشغيلية للدوائر والأقسام).
- استكمال تطوير أنظمة الأرشفة الإلكترونية والانتقال من النظام اليدوي للبريد الصادر والوارد الداخلي الى النظام المحوسب بشكل كامل 2023/12/31 (خطة انتقال).
- استكمال الأدلة الإجرائية المعيارية المحوسبة للدوائر والأقسام وفق نظام إدارة الجودة والهيكل والتنظيمي والوصف الوظيفي (التخطيط والموارد البشرية ومدراء الدوائر والأقسام ومشرفي البرامج التدريبية 2023/02/01).
- توسيع حلقة التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الرسمية وتوطيد العلاقة مع الجهات الخارجية لدعم تطوير بيئة العمل داخل هيئة التدريب العسكري (مستمر)
- تعزيز العلاقات والوظيفية بين الدوائر والأقسام قائمة على التخصص من خلال نظام ربط الوظائف بالهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي ودليل الإجراءات المعيارية ودليل نظام إدارة الجودة (2023/7/01).

البوابة الإلكترونية وصفحة التواصل الاجتماعي للهيئة



البوابة الإلكترونية وموقع التواصل الاجتماعي (الفيس بوك) الخاص بهيئة التدريب العسكري هي نوافذ إعلامية توضح مهمات وأخبار وإنجازات الهيئة وتحتوي على تعريف بالهيئة ورؤيتها ورسالتها، بالإضافة إلى أخبار الهيئة وزاوية لنشر الأبحاث والدراسات المتعلقة بالشأن العسكري والتدريبي لتكون مرجع لطاقم التدريب والمتدربين، بالإضافة إلى مواضيع فلسطينية عامة متعلقة بالشأن الفلسطيني وتهدف إلى توسيع مدارك ومعلومات الضباط والأفراد

